

ГЛАВНАЯ ТЕМА



Оцифрованная «приемка»

▶ 4

Приемная кампания — главное испытание для вуза. Сухие цифры статистики говорят о том, что НГУЭУ его выдержал: в университет пришло 3153 первокурсника — это на 375 больше, чем в прошлом году.

■ ГОСТЬ НОМЕРА

И. о. проректора
по научной работе
Александр
Ревников:

«Ждем инициатив
от сотрудников
и студентов» ▶ 5



■ ПУСТЬ ГОВОРЯТ

Как изменилась
«Наша академия» ▶ 9

■ НАУКА 2.0

Ученые НГУЭУ —
о возможностях
перехода на платежную
систему Китая ▶ 12

Бизнес-миссию в ЮАР организует НГУЭУ совместно с Новосибирской торгово-промышленной палатой.

Она станет шагом на пути к заключению побратимских отношений Новосибирска с городом Дурбан — инициативы, с которой университет обратился к мэру Анатолию Локтю в феврале 2015 года.

Структура ректората НГУЭУ претерпела ряд изменений.

Введена должность проректора по научной работе — ее занял Александр Ревнивых (см. стр. 5). Павел Новгородов теперь исполняет обязанности проректора по стратегическому развитию и внешним связям, а Егор Алексеев — проректора по экономике и организационной работе.

Базовая кафедра МРУ Росфинмониторинга создана в НГУЭУ.

Она примет участие в подготовке бакалавров и магистрантов в сфере информационной безопасности и противодействия незаконным финансовым операциям. Также сотрудники кафедры будут участвовать в научно-исследовательской работе, проведении практик студентов и факультативных занятий, входить в состав государственной аттестационной комиссии.

Университет Amity подписал договор о совместном осуществлении образовательных проектов с НГУЭУ.

Теперь студенты нархоза смогут участвовать в обменных программах, стажировках и онлайн-курсах и даже получить диплом крупнейшего частного вуза Индии. Договор также предполагает профессорско-преподавательские обмены и научное взаимодействие.

Индекс Хирша ученых НГУЭУ вырос на 37% по сравнению с прошлым годом.

Лучших результатов по этому важному наукометрическому показателю добились кафедра статистики, кафедра прикладных информационных технологий, кафедра конституционного и муниципального права и кафедра социальных коммуникаций и социологии управления.

Ремонт столовой в корпусе № 2 обошелся университету почти в 14 млн рублей.

Эти средства были потрачены на покупку нового оборудования и мебели, капитальный ремонт всех помещений столовой и полную замену сантехники, системы электроснабжения, вентиляции и кондиционирования.

НГУЭУ встретил День знаний в Центральном парке

Торжественная линейка для первокурсников НГУЭУ и Бизнес-колледжа, посвященная Дню знаний, состоялась в Центральном парке.

Среди присутствующих были не только студенты, но и выпускники университета, преподаватели, члены ректората и деканы факультетов. Первым к первокурсникам обратился и. о. ректора НГУЭУ Александр Новиков.

— В этот знаменательный день вы приступаете к учебе в одном из ведущих вузов нашего региона и города. Надеюсь, что этот выбор будет для вас счастливым, и вы сумеете сделать достойную карьеру. Учеба в университете — это уникальная возможность получить профессиональные знания. Чтобы воспользоваться этим, будьте активными. И никогда ни при каких обстоятельствах не останавливайтесь на достигнутом. Только вперед!

Также первокурсников поприветствовали выпускники НГУЭУ — начальник департамента финансов и налоговой политики мэрии Новосибирска Александр Веселков и управляющий Сибирским филиалом банка ВТБ24 Станислав Могилников. Они поздравили ребят с правильным выбором университета и посоветовали не упускать важного во время учебы. Главный специалист отдела по делам молодежи, культуры и спорта администрации Центрального округа Новосибирска Лариса Княжина пожелала ребятам хорошо запомнить студенческие



годы — ведь они будут самыми яркими в жизни. Поздравил первокурсников и управляющий новосибирским отделением Сбербанка России Игорь Безматерных.

Выпускница НГУЭУ 2015 года, обладательница «красного диплома» и звания «Краса студенчества России-2014» Анастасия Клименко передала студентке первого курса Полине Петровой, набравшей максимальное количество баллов при поступлении, символический «набор первокурсника» — счастливый пятак и конспекты лекций.

Вслед за студенческим ректором Богданом Никифоровым собравшиеся произнесли клятву первокурсника. И на последних аккордах университетского гимна каждая учебная группа, загадав желание, выпустила в небо воздушный шарик с логотипом НГУЭУ.

В сотне лучших российских вузов европейского рейтинга ARES-2015

НГУЭУ занял 84-е место в рейтинге российских вузов Европейской научно-промышленной палаты ARES-2015.

Рейтинг был опубликован 2 сентября. Среди российских университетов в тройку лидеров вошли МГУ, МФТИ и СПбГУ, всего в рейтинге присутствуют 138 вузов. НГУЭУ вошел в этот престижный международный рейтинг впервые, сразу заняв в нем 84-е место, ему присвоена категория В — «Надежное качество преподавания, научной деятельности и востребованности выпускников работодателями» («Good quality performance»). Среди сибирских вузов НГУЭУ 12-й, среди новосибирских — четвертый.

Особенность рейтинга ARES в том, что он ориентирован на анализ взаимодействия университета и внешней среды — прежде всего, работодателей. По-

этому основной блок вопросов в рейтинге связан с тем, насколько университет согласовывает свои образовательные программы с потребностями рынка, существуют ли в университете методики оценки образования со стороны работодателей и студентов и так далее. Кроме того, в методике рейтинга учитывается соотношение преподавателей и студентов, качество материальной базы университета и так далее.

— Результат НГУЭУ мы оцениваем как позитивный, тем более что в рейтинге приняли участие ведущие российские университеты. Это еще раз доказывает, что для предоставления качественных образовательных услуг, участия в научной жизни и активном взаимодействии с внешней средой не обязательно иметь какой-то особый статус и специальное финансирование, — комментирует начальник управления внешних связей НГУЭУ Сергей Чернышов.

Представителям крупного бизнеса и органов власти во время круглого стола в НГУЭУ презентовали новую систему внеучебных траекторий, попросили оценить ее необходимость для студентов и будущих работодателей, а также стать кураторами какого-либо профиля.

Партнеры НГУЭУ обсудили систему внеучебных траекторий

Новаторская система внеучебных траекторий для студентов — набор мероприятий, которые отталкиваются от жизненных приоритетов и ценностей людей, — будет реализовываться в НГУЭУ в новом учебном году.

По словам и. о. проректора по стратегическому развитию и внешним связям Павла Новгородова, новая система поможет студентам более четко сформировать цель обучения в вузе, развить организационные и лидерские способности, навыки управления собственным бизнесом, а также получить практико-ориентированное образование и уже во время учебы определиться с местом будущей работы.

Всего в университете предлагают семь траекторий: «Лидерство и инициативы»; «Международные связи»; «Аналитика, наука и инновации»; «Творчество и культура»; «Здоровый образ жизни и безопасность»; «Предпринимательство»; «Бизнес и власть». По каждой траектории будет намечен план профильных мероприятий и назначены кураторы. Каждый первокурсник должен будет выбрать 1–2 направления по собственному желанию.

— Мы помогаем студентам с постановками целей и их достижением, берем на себя функции планирования и контроля. На образовательном рынке мы больше чем университет, и стоим на старте больших перемен в системе высшего образования, — заявил Павел Новгородов.



По мнению предпринимателей и чиновников, в первую очередь студент должен понять, чего он хочет достичь в будущем.

— Первые полгода первокурсникам нужна профориентация, мастер-классы, а выбор конкретной траектории можно сделать только после этого, — уверена Надежда Реутова, начальник отдела по работе с клиентами ГАУ НСО «Центр развития профессиональной карьеры».

После круглого стола бизнесмены и чиновники согласились принять участие в обучении студентов университета — во время учебного года они будут читать лекции по своим направлениям деятельности.

— Очень важно, чтобы студенты общались с людьми «извне», усваивали практические знания. А для кураторов это возможность привлекать студентов в свои проекты, — заключил Павел Новгородов.



ДЕЛОВОЙ КАЛЕНДАРЬ

16, 18 сентября

Отборочные туры конкурса «Мисс и Мистер Университет – 2015»

17:00, студенческий клуб
Организатор — студенческий клуб

18 сентября

Акция «Обниму НГУЭУ»

12:55, у входа в учебный корпус №3
Организатор — студенческая общественная организация «АКТИВИМ»

19 сентября

Посвящение первокурсников НГУЭУ «Голодные игры. Битва первокурсников»

ДОЛ «Юбилейный»
Организатор — студенческая общественная организация CampUS

23 сентября

Первый отборочный раунд «Что? Где? Когда?»

15:00, актовЫй зал (корпус №2)
Организатор — клуб интеллектуальных игр

25 – 27 сентября

Выездная школа актива «ВыШКА»

ДОЛ «Юбилейный»
Организатор — управление молодежной политики

Полную версию Делового календаря НГУЭУ см. на сайте университета.



ВАКАНСИИ

НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ «НИНХ»

объявляет конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава по кафедрам:

банковского дела		прикладных информационных технологий	
старший преподаватель _____	1	старший преподаватель _____	1
информационной безопасности		физического воспитания и спорта	
ассистент _____	1	старший преподаватель _____	1
истории и политологии		преподаватель _____	2
профессор _____	1	экономики и предпринимательства	
конституционного и муниципального права		профессор _____	1
ассистент _____	1		

С заявлениями по участию в конкурсе обращаться в отдел кадров университета.
Срок подачи заявлений — один месяц со дня опубликования объявления о конкурсе.
Заявления, поступившие после указанного срока, к рассмотрению не принимаются.
Контакты: 630099, Новосибирск, ул. Каменская, д. 56; телефон (383)-224-77-70.

Наш университет стал первым новосибирским вузом, который заключил соглашение с фондом «Наше будущее» о совместном развитии социального предпринимательства в Новосибирске.

НГУЭУ начинает работу по поддержке социального предпринимательства



Социальное предпринимательство — это новый подход к ведению бизнеса, направленный на решение или смягчение проблем общества и находящийся на стыке коммерческой деятельности и благотворительности. Фонд региональных социальных программ «Наше будущее» с 2007 года активно помогает таким предпринимателям: оказывает финансовую, правовую, консультационную и информационную поддержку.

Совместная работа фонда и НГУЭУ будет направлена на продвижение института социального предпринимательства через образовательные программы, информационную поддержку и различные тематические мероприятия и конференции.

— Социальное предпринимательство — это не только бизнес, но и определенное мировоззрение, — отмечает и. о. проректора по стратегическому развитию и внешним связям Павел Новгородов. — К сожалению, в нашем обществе еще не до конца сформировано представление о том, что многие социально-значимые задачи можно решать через реали-

зацию коммерческих проектов. Поэтому университет является идеальным партнером для продвижения идеологии социального предпринимательства, поскольку образование — один из самых эффективных способов позитивных изменений в мировоззрении.

В течение учебного года в НГУЭУ будет разработан модульный курс «Социальное предпринимательство» для внедрения в программы высшего образования, в том числе и в дистанционном формате.

Кроме того, уже с сентября начнется работа по организации на базе НГУЭУ представительства фонда «Наше будущее» в Новосибирске.

БЛОГ РЕКТОРА



Александр Новиков

Не «ВЫ», а «МЫ»

Строительство современного университета — сложная задача. В нашем университете длительное время был период «без перемен», который нравился отдельным преподавателям и сотрудникам. Но жизнь не стоит на месте, в образовании — много изменений, как со стороны органов государственного управления, так и у вузов партнеров-конкурентов. Поэтому наша задача — динамично развиваться во всех направлениях деятельности.

В первый раз я баллотировался на пост ректора НГУЭУ в 2008 году. Тогда мне очень хотелось что-то изменить, я был сильно погружен и очень увлечен работой в вузе, погружен в эту среду, и мне казалось, что много людей тоже хотят перемен. В прошлом году, когда мне неожиданно предложили возглавить университет, было замечено: внутренняя ситуация сильно изменилась, и я бы сказал — усугубилась. И это одно из главных препятствий для позитивных перемен в НГУЭУ.

Что ждет вуз в ближайшее время? Мы должны продолжить перестройку системы управления университетом и опираться на людей, способных работать в современных условиях. Сейчас мы изменили некоторые элементы системы управления. Изменить что-то в устоявшемся стиле работы очень сложно, потому что это делается не «с нуля», а с учетом традиций университета.

Признаюсь, вопрос кадров, а кадры решают все, — один из самых насущных, над кадровым резервом необходимо работать на всех уровнях. Нужно, чтобы пришло другое поколение и преподавателей, и сотрудников инфраструктурных подразделений. Удивительно, но выявлены преподаватели, которые не умеют работать на компьютере и сотрудники, которые не способны работать, исходя из современных требований Министерства образования и науки РФ. Почти всем сотрудникам был дан шанс, но не все этим шансом воспользовались. Поэтому идет обновление преподавателей и сотрудников инфраструктурных подразделений НГУЭУ. При этом, мое требо-

вание — каждый руководитель должен иметь приемника.

Сейчас среди проректоров и начальников управлений довольно много молодых людей, и это очень хорошо. В некоторых структурных подразделениях уже появились яркие руководители, в некоторых пока «без перемен». Университету нужны сильные личности со своими взглядами, крепкая команда, которая предложит современные подходы к вопросу «кто, как и чему учит?». Это поможет нам двигаться дальше, улучшать показатели в рейтингах, совершенствовать образовательные технологии и быть в тренде современных изменений в высшей школе.

Поэтому важно, чтобы появились носители новых идей — прежде всего преподаватели, которые будут придумывать и поддерживать современные методики образования, ведения научной деятельности, в целом быть в тренде современных веяний.

Еще одна наша задача — привлечь к работе в университете людей, которые понимают потребности внешней среды, тех, кто поможет студентам вникать в практику будущей работы еще во время учебы. И здесь мы уже замечаем, что многие представители бизнеса и власти хотят преподавать. Я думаю, у нас получится хороший симбиоз, и студентам он понравится. Это будет полезно.

В целом, я уверен, что все, происходящее в университете, должно касаться каждого сотрудника. Сейчас некоторые преподаватели спрашивают: «сколько вы набрали абитуриентов?» Они не говорят: «мы набрали». Человек себя отделяет от процесса, от университета. Может, на каком-то этапе это было обосновано, но теперь, чем больше людей, которые будут говорить «мы», тем лучше.

Александр Ревнивых: «Ждем инициатив от сотрудников и студентов»

С августа в университете введена должность проректора по научной работе. На эту должность назначен кандидат технических наук Александр Ревнивых, который ранее был проректором по учебной работе Тюменского государственного нефтегазового университета (ТГНГУ). «Нашей академии» он рассказал о своем видении будущего университета и рабочих планах.

— Александр Владимирович, до приезда в Новосибирск вы работали в Тюмени. Как складывалась ваша карьера, и чем вас привлек наш университет?

— В Тюмени я родился и вырос, успешно окончил ТГНГУ, где остался аспирантом, начав преподавать. В 2006 году я защитил кандидатскую диссертацию, работал доцентом на кафедре, потом заместителем директора по учебно-методической работе Института нефти и газа, который входит в состав ТГНГУ. В 2011 году стал заместителем директора научно-производственного инновационного комплекса — так называемого технопарка нефтегазового университета, потом начальником управления информационных технологий и систем, а с января 2014-го — проректором по учебной работе. При этом в течение последних трех лет я в новосибирском Академгородке готовлю докторскую диссертацию — это было одной из причин моего переезда в Новосибирск.

Чем привлек НГУЭУ? Здесь я увидел очень квалифицированную и доброжелательную команду — ректора и проректоров. И, по моему мнению, это очень перспективный университет, у которого блестящее будущее, он активно развивается, поэтому мне интересно здесь работать и добиваться результатов на поприще науки.

— Какие приоритетные направления научных исследований вы выделяете в НГУЭУ?

— Наши приоритетные направления исследований, кото-

рые сконцентрированы в области экономики, статистики, юриспруденции и информационных технологий, совпадают с направлениями развития науки, техники и технологий, озвученными правительством.

— Пожалуй, первое из изменений, произошедших с вашим приходом — это переход библиотеки НГУЭУ в ведение проректора по научной работе и получение статуса научной. С чем это связано?

— Библиотека должна обеспечивать не только учебный процесс, но также быть полезной для научной работы. В целом направление развития образования, которое заявлено государством — это именно объединение образования и науки, поэтому весьма разумно, что мы усовершенствуем существующие и предусматриваем новые необходимые сервисы и для научно-исследовательской работы. Предполагается повышение квалификации персонала, создание новых услуг для аспирантов и преподавателей.

— Одна из задач, которая стоит перед НГУЭУ, — это выполнение хоздоговорных научно-исследовательских работ и ориентация в научной деятельности на запросы конкретных предприятий. Как вы планируете эту задачу выполнять?

— Путей увеличения объема хоздоговорных научно-исследовательских работ и получения финансирования несколько: различные внешние гранты, создание малых инновационных предприятий, которые еще называются хозяйственными обществами. Университет уже является учредителем одного малого инновационного пред-



“ В ориентации научной деятельности на запросы конкретных предприятий я вижу только плюсы.

приятия. Что касается ориентации в научной деятельности на запросы конкретных предприятий, то я в этом вижу только плюсы.

— Планируете ли вы развивать фандрайзинговую деятельность в НГУЭУ?

— Естественно, что университет будет участвовать в грантовых программах и конкурсах. Если говорить именно о фандрайзинговой деятельности, то исполняемые внешние гранты есть и сейчас, и администрация университета пристально следит за тем, где можно участвовать, и в то же время информацию о наших научных возможностях доносим до потенциальных заказчиков.

— В НГУЭУ проводятся внутренние грантовые конкурсы. Будут ли они организованы в этом году?

— Точно могу сказать: грантовая поддержка будет продолжаться, а количество направлений поддержки будет увеличено. Отмечу, что мы ждем инициатив и от самих сотрудников, обучающихся.

— Как вы планируете привлекать студентов к научно-исследовательской работе? Как можно их мотивировать?

— В первую очередь, в этом поможет новая система внеучебных траекторий, которых у нас семь. Одна из них — «Аналитика, наука и инновации» — как раз по научному направлению. Студентов должно мотивировать знакомство с единомышленниками, возможность поучаствовать во встречах с известными учеными, экспертами, участие в скайп-сессиях с зарубежными университетами, конкурсах, научных исследованиях для внешних предприятий. Кроме того, мы планируем организовать «научное кафе» — клуб, где в свободной обстановке можно будет обсудить научные проекты, направления развития. Студенты, которые заявляют, что заинтересованы в научной работе, будут привлекаться к различным коммерческим проектам в первую очередь.

Татьяна Елистратова

Оцифрованная «приемка»

Приемная кампания — своего рода экзамен для любого вуза. Разница только в том, что университет не может призвать «халяву» или получить «автомат» — за положительную оценку абитуриентов (которые, как известно, голосуют ногами) приходится основательно побороться. Сухие цифры говорят о том, что свой экзамен НГУЭУ сдал на «отлично»: в университет пришло 3153 первокурсника — это на 375 больше, чем в прошлом году.

Положительная динамика

Увеличение количества поступивших в НГУЭУ произошло на фоне общего снижения числа абитуриентов. Так, например, в Новосибирской области в прошлом году ЕГЭ сдавали около 15 тысяч человек, в этом году — чуть более 13,5 тысяч. В целом же по стране, по заявлению заместителя главы Минобрнауки РФ Александра Климова, количество выпускников школ в 2015 году снизилось на 3,2%. Таким образом, успех приемной кампании НГУЭУ — результат системной работы университета в этом направлении.

Распределение поступивших по разным уровням образования — бакалавриату, магистратуре, аспирантуре и среднему специальному (Бизнес-колледж) — вы можете посмотреть в таблице 1.

Самый большой прирост в магистратуре и Бизнес-колледже. Притом, среди магистрантов НГУЭУ немало выпускников других вузов и людей, имеющих опыт реальной работы и рассчитывающих на карьерный рост — они приходят в магистратуру НГУЭУ, чтобы получить новые компетенции. Что касается Бизнес-колледжа, то он для некоторых абитуриентов стал запасным аэродромом.

— В этом году экзамен по математике был разделен на базовый и профильный уровни. И в некоторых школах выпускников ввели в заблуждение, — отметил и. о. ректора Александр Новиков, подводя итоги приемной кампании на собрании коллектива. — «Машенька, зачем тебе профильный? Сдай базовый, и все будет хорошо», — говорили учителя. Но с этим уровнем нельзя поступить в вуз — и многие подали документы в колледж.

К тому же особенность приемной кампании 2015 года в том, что все выпускники школ (даже получившие аттестат до 2009 года) обязаны были поступать по результатам ЕГЭ. Как отмечала еще в июне ответственный секретарь приемной комиссии НГУЭУ Елена Неворова, о новых правилах знали далеко не все, и многие просто не успели записаться на сдачу ЕГЭ. Они могли поступать в Бизнес-колледж, чтобы после его окончания продолжить обучение в университете.

Самый высокий конкурс в магистратуре — на «Менеджменте» (16,88 человек на место). Среди программ среднего профессионального образования лидируют «Туризм» и «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)».

На бакалавриате выделилось несколько лидеров. Это «Юриспруденция», на которую в этом году набрали 100 человек (в прошлом было 53), а также «Сервис» и «Туризм» — по этим направлениям набор-2014 не состоялся, а в 2015 году удалось набрать полноценные учебные группы.

№ 2 на рынке Сибири

Магнитом для сильных абитуриентов являются столичные вузы — так исторически сложилось. Однако образовательная миграция существует и развива-

ется и между регионами. Новосибирск, например, традиционно «оттягивает» абитуриентов соседней, да и не только у них.

Для НГУЭУ набор иногородних абитуриентов осложняется малым количеством мест в общежитии. Но даже в такой непростой ситуации на очную форму обучения в университет поступили 367 человек из других регионов — а это 38% от общего количества зачисленных «очников». Лидером среди регионов-доноров для НГУЭУ в этом году стала Кемеровская область (111 первокурсников), на втором месте Алтайский край (55), на третьем — Иркутская область (21). Кроме того, очно в НГУЭУ будут учиться студенты из Республики Алтай, Забайкальского края, Якутии, Тывы, Бурятии, Красноярского края и др.

Это обеспечило НГУЭУ достойную позицию в ежегодном рейтинге делового аналитического журнала «Эксперт-Сибирь». Издание исследует привлекательность региональных вузов среди иностранных и иногородних абитуриентов уже пять лет, НГУЭУ вошел в рейтинг впервые и сразу занял вторую строчку, уступив лидерство Томскому государственному университету (см. график «Индекс привлекательности ведущих университетов Сибири для абитуриентов»).



«Наш рейтинг — максимально «рыночный». Если на рынке (а высшее образование — это давно не социальная услуга государства, а рынок) все решает потребитель, то почему бы не «завязать» всю систему рейтингования на выбор абитуриента? Действительно, чем больше в тот или иной вуз поступает выпускников из других регионов, тем этот вуз субъективно лучше остальных. «Субъективно» — это значит, мы не беремся судить о том, хорошие ли там профессора, как интенсивно там занимаются наукой и прочее», — говорится в исследовании.

Как нас выбирают?

При подаче документов абитуриентам была предложена анкета. Ее заполнили около двух тысяч человек.

Как выяснилось, большинство из участников опроса — 63,3% — с выбором направления подготовки определились в течение последнего года. А вот вуз в этот же период выбрали только 45,6% респондентов, оставшаяся часть распределилась между более короткими сроками — в последний месяц, в последние несколько дней и т. п.

Для 49,8% респондентов большое значение при выборе направления подготовки имеет мнение родителей и других родственников, а для 24,7% — мнение друзей. Еще 17,2% респондентов доверяют в этом вопросе рекламе и СМИ, 7,9% — школьным учителям.

Наиболее популярными факторами выбора профессии ста-

“ В организации приемной кампании 2015 года в НГУЭУ произошло несколько важных изменений. Например, электронная система приема документов, введенная в этом году, доказала свою эффективность: в общей сложности через нее в НГУЭУ было подано 1493 заявления.



ли хорошие перспективы трудоустройства (61,9%), интересная работа и возможность самореализации и саморазвития (58%), престижность профессии (25,6%) и возможность начать свое дело (21,1%).

При выборе вуза абитуриенты чуть более самостоятельны. Так, на мнение родителей опираются 41,8%, на рекламу и сообщения в СМИ — 15,3%, друзьям доверяют 14,6%, а учителям — 9,5%. Среди других причин, влияющих на выбор университета, респонденты назвали качество образования, отзывы о вузе, его место в рейтинге по России, престижность, внешний вид университета и преподавательский состав.

Главной причиной, по которой 84,1% абитуриентов решили подать документы в НГУЭУ, стало наличие интересующего направления подготовки. Созданные в университете условия для успешной учебы оказались важны для 50,9% абитуриентов, еще 43,7% заинтересовала возможность поступить на бюджетные места, а 36,5% — перспективы трудоустройства. Для примерно 30% абитуриентов главным при выборе НГУЭУ стала активная студенческая жизнь. Хорошая спортивная база и возможность съездить на стажировку за границу и получить международный диплом привлекают около 20% респондентов.

79,6% опрошенных встречали информацию об университете в социальных сетях (около 30% состоят в группах НГУЭУ), ос-

тальные — в СМИ, на специализированных выставках и уличных рекламных баннерах. Интересен и тот факт, что 73,6% респондентов целенаправленно искали информацию о вузе в интернете (около 80% из них задавали запросы в поисковиках). В Днях открытых дверей НГУЭУ участвовали 19,3% опрошенных, 8,8% посетили страницу виртуального дня открытых дверей — нововведения этой приемной кампании.

Оригиналы документов в НГУЭУ подали сразу 27,5% опрошенных. Притом лояльность к вузу достаточно высока у тех абитуриентов, которые состоят в группах НГУЭУ в соцсетях (42,1% из них подали оригиналы документов).

Судя по данным опроса, основным конкурентом НГУЭУ в Новосибирске является НГТУ, в него подали или собирались подать документы 20,5% респондентов. Еще 15,6% — в СИУ РАНХиГС, 12% — в СГУПС, 11,6% — в НГУ.

Есть контракт!

«На сегодняшний день уже очевидно, что государство — лишь один из заказчиков квалифицированных кадров. И его доля будет стремительно уменьшаться. По сути, речь идет о сокращении количества бюджетных мест. По прогнозам, в государственном секторе будут востребованными инженерные профессии, а всем остальным придется искать выходы из ситуации. НГУЭУ, например, делает став-

ку на целевую подготовку, когда настоящие и будущие сотрудники предприятия за его счет получают высшее и послевузовское образование. Это позволяет решить и вопрос качества обучения, и проблему нехватки бюджетных мест», — так и. о. ректора Александр Новиков обозначил перспективы университета и системы образования в целом в своей колонке «Кризиса в высшей школе нет, есть потребность в реформах» («Континент Сибирь», 17 июля 2015 г.).

В летнюю приемную кампанию показатели целевого набора заметно улучшились. Традиционно с НГУЭУ сотрудничают Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Новосибирской области и Управление Федеральной налоговой службы по Новосибирской области. В этом

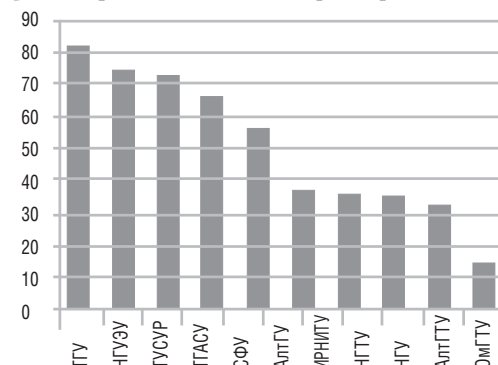
году НГУЭУ получил заказы на подготовку кадров от Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края и Министерства образования Республики Бурятия, а также от Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Тыва.

По словам ответственного секретаря приемной комиссии Елены Неверовой, спектр запросов достаточно разнообразный:

— К экономике и менеджменту, которые всегда были популярны, добавилось образование в сфере информационных технологий. Это говорит о том, что растет потребность предприятий в квалифицированных специалистах информационно-технического профиля.

Стр. 8 ▶

Индекс привлекательности ведущих университетов Сибири среди абитуриентов



Источник: расчеты «Эксперта-Сибирь» по данным вузов

Приемная кампания: 2015 vs 2014

Статус программы	Зачислено (чел.)		Изменение
	2015 г.	2014 г.	
Бакалавриат, всего	1914	1854	+60
очная форма	979	958	+21
заочная форма	935	896	+39
Магистратура, всего	363	187	+176
очная форма	240	83	+157
заочная форма	123	104	+19
Аспирантура	48	43	+5
Среднее профессиональное образование	828	694	+134
очная форма	648	551	+97
заочная форма	180	143	+37
Итого по НГУЭУ	3153	2778	+375
очная форма	1905	1622	+283
заочная форма	1248	1156	+92

Со стр. 7

Высокая планка

В этом году в распоряжении НГУЭУ было 493 бюджетных места. Из них 352 — для бакалавриата, 106 — для магистратуры и 35 — для среднего специального образования. Что касается коммерческого набора, стоит отметить, что НГУЭУ, в отличие от большинства вузов Новосибирска, не стал увеличивать цены на обучение даже в связи с инфляцией.

— Мы понимаем, что в России сложилась непростая экономическая ситуация, и родителям все сложнее дать ребенку хорошее образование, поэтому мы заморозили цены, а по некоторым направлениям даже, наоборот, снизили, — поясняет и. о. ректора Александр Новиков.

Но низкая стоимость обучения не означала, что университет готов брать всех, не оглядываясь на «качество» абитуриентов. В этом году в НГУЭУ были установлены высокие проходные баллы ЕГЭ.

— Мы оставили минимальные баллы на том же уровне, что и в прошлом году. Но они все равно значительно выше установленных Рособнадзором. Например, если по математике рекомендуемое для поступления в вузы количество баллов равно 28, то в НГУЭУ — минимум 40. По русскому языку — 36, а в нашем вузе — 52, — комментирует ответственный секретарь приемной комиссии Елена Неверова. — Мы установили такую планку, чтобы набрать сильных студентов, которые смогут освоить учебную программу НГУЭУ. Да, уже на этапе приема документов мы теряем много абитуриентов — в прошлом году отсеялось около 20% желающих — но это позволяет нам достигать высоких качественных показателей в процессе обучения.

По результатам приемной кампании 2015 года лидером по качеству стал информационно-технический факультет: здесь на направлении «Бизнес-информатика» средний балл ЕГЭ составил 70,38. В затылок дышат «Социология» (69,21), «Сервис» (68,67), «Экономика» (68,52) и «Менеджмент» (67,04).

Стоит отметить, что самый сильный абитуриент достался экономическому факультету: Полина Петрова, поступившая на «Экономику», набрала за ЕГЭ и индивидуальные достижения (которые в этом году учитывались при поступлении в НГУЭУ впервые) 272 балла.

В аутсайдерах приемной кампании 2015 года «Экология и природопользование», «Психология», «Государственное и муниципальное управление», «Юриспруденция» и «Информационные системы и технологии» — на этих направлениях средний балл ЕГЭ колеблется между 47,22 и 58,27 баллами.

Если же говорить в общем, средний балл ЕГЭ на бюджете в этом году составил 68,45, на коммерческих местах — 57,68, а в целом по университету — 63,07.

Юлия Торопова

ЭТОТ ТЕКСТ ЗА 10 СЕКУНД



- В 2015 году в НГУЭУ поступили 3153 первокурсника, это на 375 больше, чем в прошлом году.
- На бакалавриате выделилось несколько «направлений успеха»: «Юриспруденция», «Сервис» и «Туризм».
- На очную форму обучения поступили 367 иногородних студентов, большинство из них приехали из Кемеровской области и Алтайского края.
- Важнейшие причины выбора НГУЭУ, по данным опроса, — наличие интересующего направления подготовки и хорошие условия для учебы.
- НГУЭУ не увеличил цены на обучение, но установил минимальные баллы ЕГЭ выше пороговых значений Рособнадзора — это привело к качественным абитуриентам.

ПРОЖЕКТОР

Мечты
должны
сбываться

Полина Петрова из Новокузнецка при поступлении в НГУЭУ набрала рекордное количество баллов — 272 — и приказом ректора еще в начале августа 2015 года была зачислена на экономический факультет НГУЭУ на бюджетное место.

— У тебя такие высокие баллы. Наверное, ты и школу с золотой медалью окончила?

— Возможно, кого-нибудь это удивит, но золотой медали у меня нет. А отличницей я была последний раз еще в начальной школе. Но так получилось, что это никак не помешало мне успешно сдать ЕГЭ. Думаю, что мне помогли читательский опыт, фоновые знания, база школьных знаний. И, конечно, не обошлось без усердия и невероятного желания поступить на бюджет в хороший вуз.

— Почему выбрала наш университет? Чем он тебе понравился?

— Высшее образование мне очень хотелось получить именно в Новосибирске. Буквально через неделю после выпускного, собрав все необходимые документы, наша семья отправилась в путь. Впереди нас ждали приемные комиссии. Если честно, сначала я собиралась поступать в совершенно другой вуз. Но когда оказалась в НГУЭУ, как-то засомневалась в своем первоначальном выборе. Приветливые люди, хорошая атмосфера, просторные и светлые корпуса. Недолго думая, я зашла в интернет и внимательно изучила сайт университета. Большие возможности, гарантируемые нархозом (например, получение во время учебы второго высшего образования, интересная практика, успешное трудоустройство, развитая инфраструктура), меня, конечно, впечатлили. Обнаружив же НГУЭУ в списке лучших высших учебных заведений России, я окончательно и бесповоротно решила поступать именно сюда.

— Почему, на твой взгляд, многие выпускники школ сегодня выбирают экономическое направление при поступлении в вузы?

— Мне кажется, потому что оно предоставляет довольно широкий спектр возможностей. К тому же знание экономики становится все более актуальным.

— Как твои родители отнеслись к выбору, ведь пришлось уехать в другой город?

— Они предоставили мне полную свободу выбора, когда встал вопрос о том, в какой вуз и на какую специальность поступать. А после того как я озвучила свое решение, они поддержали меня и, естественно, помогли и с поступлением, и с переездом. Они всегда поддерживают меня морально, за что я им очень благодарна.

— Кроме учебы, чем еще планируешь заниматься?

— Для начала нужно освоиться на новом месте, вникнуть в учебу, так что об этом я еще даже не задумывалась. А вообще люблю петь. Было дело, даже занималась вокалом — пускай всего четыре года в школьном кружке, но они дали свои плоды. Кто знает, может это мне еще пригодится.

— Как тебе Новосибирск?

— Новосибирск для меня — это город, открывающий множество перспектив. Первый раз я побывала здесь пять лет назад и уже тогда решила, что хочу связать свое будущее именно с этим городом. Он стал для меня своеобразной мечтой. Ну, а мечты ведь должны сбываться! И теперь я здесь, счастливая студентка НГУЭУ.

Ксения Леус

Как изменилась университетская газета, и почему в этих изменениях заинтересован каждый

Меньше новостей, больше объяснений

Этот номер «Нашей академии» — особенный. Если подходить с формальной точки зрения, то он 535-й, но в действительности — первый. Газета не только изменилась визуально, получила цветную плотную обложку, не только стала в два раза толще, но и обзавелась совершенно новой концепцией. Если кратко: нынешняя «Наша академия» — это площадка для дискуссий и форум, где привычные герои показаны с разных ракурсов, а в актуальных проблемах ищется самая суть.

К этому номеру редакция газеты, администрация НГУЭУ и все заинтересованные субъекты шли довольно долго. Еще в марте управление внешних связей провело опрос среди сотрудников и студентов НГУЭУ о том, как они оценивают работу «Нашей академии», и что в ней необходимо изменить. Ответы показали: аудитория ждет перемен, вплоть до радикальных — например, смены названия.

Лето стало отличной порой для того, чтобы осмыслить все возможные пути развития газеты и выбрать компромиссный. Технические характеристики новой «Нашей академии» с 8 сентября 2015 года таковы: не менее 16 страниц в каждом номере, цветная плотная обложка, периодичность — один раз в две недели. За основу нового дизайна взяты лучшие издания России — «Свободный курс» (Барнаул), «Наш университет» (СВФУ, Якутск), «Санкт-Петербургский университет» (СПбГУ), Alma-Mater (ТГУ), «Русский репортер» и другие.

Новая идеология газеты звучит примерно так: меньше новостей, больше объяснений.

Не секрет, что главная проблема бумажной прессы в том, что она все чаще не поспевает за событиями. Даже ежедневные газеты на утро следующего дня оказываются порою неактуальными, а что говорить о еженедельниках. В этом смысле «Наша академия» пыталась усидеть на двух стульях — быть новостным изданием и при этом выходить еженедельно. С другой стороны, из данных мартовского опроса ясно следовало: газета сотрудникам и студентам нужна. Она востребована, но не как источник новостей, а как возможность погрузиться в мир героев, проблем и достижений НГУЭУ. В этом направлении мы и решили развивать «Нашу академию».

Нельзя не признать, что главный источник новостей для большой (и постоянно растущей) группы сотрудников и студентов — это сайт и социальные сети. В среднем каждую новость на официальном сайте НГУЭУ читают не менее 500 человек, при этом некоторые новости собирают и 7–9 тысяч прочтений. Цифры упрямы: если вы хотите сообщить новость всему университету, то быстрее и эффективнее сделать это на сайте и в соцсетях.

Тогда зачем нужна газета? Ответ простой и сложный одновременно. Газета — одна из немногих возможностей публично поговорить о том или ином вопросе вдумчиво, развить дискуссию, подробно пояснить позицию по важному направлению. Словом, газета — это не инструмент информирования, а инструмент объяснения. Если вы читаете эти строки, то ничего до-



«Я не разделяю ваших убеждений, но готов умереть за ваше право их высказывать»
ВОЛЬТЕР



Цифры упрямы: если вы хотите сообщить новость всему университету, то быстрее и эффективнее сделать это на сайте и в соцсетях

казывать больше не нужно — скорее всего, будь этот же самый текст размещен в интернет-ресурсах, до этого места дошли бы единицы. Это не хорошо и не плохо, это нормально — таков стиль потребления информации в разных источниках.

Базовая идея, которую мы закладываем в обновленную «Нашу академию», — это понимание, что газета должна стать площадкой для открытого диалога по самым разным направлениям развития НГУЭУ. Основное внимание будет уделено ключевым для университета темам. Например, в первых номерах нового учебного года это итоги приемной кампании, «эффективный контракт» и т. д. Кроме того, в газете расширяется тематика популяризации научной работы в НГУЭУ, жизни кафедр, освещения студенческих достижений и инициатив, появляется отдельная рубрика «Пусть говорят», в рамках которой мы приглашаем к открытому диалогу по любым вопросам сотрудников и студентов университета.

Конечно, кому-то может показаться, что все вокруг и так понятно и в дополнительных разъяснениях не нуждается. Но иногда самые бесспорные вещи на поверку оказываются заблуждениями. Например, цитата, которая вынесена в начало этой рубрики, на самом деле не принадлежит Вольтеру, а только приписывается ему. Настоящий автор этой фразы — один из биографов Вольтера Эвелин Холл. Наверное, и в НГУЭУ есть темы, интерпретация которых кажется бесспорной, однако рассмотрение разных мнений даст совсем другой результат.

Вынося этот номер на суд публики, мы очень волновались. Но нам представляется, что первоначальная задумка все же удалась. Напомню, что обложку для обновленной «Нашей академии» мы с вами выбирали вместе — в опросе в среднем принял участие каждый пятый сотрудник НГУЭУ, множество студентов. Обложка-победитель голосования стала реальной первой страницей газеты. Очень хочется, чтобы и то, что находится под ней, создавалось точно так же — сообщая, публично и полезно для всех.

Ждем ваших комментариев, отзывов и пожеланий.

Сергей Чернышов, начальник управления внешних связей
s.a.chernyshov@nsuem.ru

План-максимум

«Наша академия» перезапускает проект «Кафедра»: в новом учебном году в беседах с заведующими кафедр НГУЭУ мы обсудим достижения, проблемы и стратегии развития этих подразделений. Задает тон завкафедрой статистики НГУЭУ Владимир Глинский.

— Владимир Васильевич, как бы вы сформулировали стратегическую цель вашей кафедры?

— Создание научно-образовательного центра, определяющего вектор развития российской статистики в XXI веке.

— Амбициозно.

— Кафедра статистики — одна из старейших в НГУЭУ, ей уже более 40 лет. У нас работают квалифицированные и опытные сотрудники, в регионе и в России мы занимаем ведущие устойчивые позиции. В прошлом году создана Российская ассоциация статистиков, двое членов нашей кафедры входят в ее правление. Наши сотрудники — эксперты ВАК, РНФ, РГНФ и т. д. У нас развитая инфраструктура: институт прикладной статистики и стратегического анализа, статистическая лаборатория, межвузовский теоретический семинар, кафедра имеет тесные связи с работодателями федерального уровня. И все это позволяет нам, по крайней мере в последние 10–12 лет, ставить перед собой задачи, которые кажутся невыполнимыми, и пытаться формировать тренды развития статистики.

— Какие именно тренды вы формируете?

— В этом году мы (Российская ассоциация статистиков) заявили профессиональный стандарт статистиков, одновременно был подготовлен образовательный стандарт «Статистика», который сейчас проходит этап экспертизы в Министерстве образования и науки РФ. В настоящий момент профиль «Статистика» входит в направление «Экономика», но ведь эта сфера гораздо шире: существует, например, математическая статистика, медицин-

ская статистика, геостатистика и т. д.

— То есть, потребность в статистиках на рынке труда существует?

— Очень большая. Мы, например, сотрудничаем с Федеральной службой госстатистики, где работает много наших выпускников, устойчивый спрос на статистиков в органах государственного и муниципального управления, аналитических отделах банков.

— А конкуренты у вашей кафедры есть?

— Нет. К сожалению. Выпуском статистиков занимается порядка 70 вузов во всей России. Это очень мало — в отличие, скажем, от управленцев. Так что у нас не конкуренция, а, скорее, соревнование.

— Обычно спрос рождает предложение. Почему со статистикой этого не происходит?

— Статистика не является «голубой фишкой». И это, кстати, всегда было и везде. Дело в том, что у нас остались старые советские требования, поэтому учиться у нас значительно сложнее, чем на других экономических профилях. Притом на выходе 30–40 процентов наших выпускников идут в Федеральную службу государственной статистики, где уровень заработной платы и скорость карьерного роста не выше, чем в других организациях. Так что, обучаясь по профилю «Статистика», приходится помучиться, а отдачу потом не сразу получаешь. Мы с коллегами даже шутим, что к нам поступают настоящие экстремалы. Но все идет к тому, что в ближайшее время требования по всем направлениям возрастут — и нам будет легче входить в новый формат.

— Возможно ли решить эту проблему рынка, работая с абитуриентами?

— У нас был такой опыт: несколько лет существовала школьная академия, по 3–4 человека от кафедры работали в приемной комиссии (в этом году нас от этого освободили). Ну да, какие-то результаты были, нам это было даже интересно — собственными усилиями сделать набор. Но в целом я не хочу это обсуждать. Потому что это, наверное, один из моментов кризиса в образовании. Я всегда вспоминаю — хотя это, пожалуй, неправильно — что в советское время тоже все стремились поступить в вузы, но поступали в итоге 20–25 процентов абитуриентов. И, знаешь, профессора не бегали по школам и не доказывали, что их университет чуть лучше, чем другой. Сейчас абитуриентам даны значительные переговорные силы — они могут подавать документы в пять вузов на три направления в каждый, т. е. у них 15 вариантов, и они уже сразу готовы «мажорить». Это, по-моему, не совсем правильно.

— Учитывая все вышесказанное, как вы можете оценить перспективы статистики в России и в мире?

— Отличие российской статистики от зарубежной в том, что зарубежная правит миром. Знаешь, кто такой «золотарь»? Это тот, кто в старину занимался очисткой выгребных ям, т. е. этот человек делал не самую приятную, но нужную работу — и его за это уважали. Вот статистики — это аналог золотарей. Без статистики экономика развалится — и на За-

Владимир Васильевич Глинский — доктор экономических наук, профессор; входит в Топ-100 самых цитируемых ученых-статистиков России по данным РИНЦ от 13 июня 2015 г.



паде это понимают. Американцы, например, регулярно формируют рейтинги профессий — и на первых строчках традиционно статистики. В России же совершенно по-другому... Здесь почему-то считают, что информация растет на дереве, «сразу в булках», что называется, — и вкладывать силы и средства в ее воспроизводство не нужно. Это первый момент. Вторым заключается в том, что наука и образование в целом сейчас переживают не лучшие времена. О перспективах пока говорить сложно. Но мы создали Российскую ассоциацию статистиков по большому счету для того, чтобы через 10-20 лет эта наука в нашей стране заняла соответствующее место. А моя задача как заведующего кафедрой — гармонизация интересов статистики и нархоза.

— Первый российский статистический конгресс, к которому готовится кафедра, — один из шагов в этом направлении?

— Конечно. Это событие мирового уровня. Уже сейчас на него зарегистрировано 500 докладов, 700 участников из 30 стран мира. Среди них немало наших стратегических партнеров.

— Если говорить о конкретных планах на будущее, есть ли у вашей кафедры какие-то ориентиры, приоритетные направления развития — скажем, на ближайшие пять лет?

— Конечно. Мы планируем развивать взаимодействие с Российским научным фондом и Российским государственным научным фондом, выполнять госзадания, заниматься грантовой деятельностью и финансированием научной активности молодых исследователей. У нас уже есть крепкая база по всем этим направ-

лениям. В целом кафедра статистики старается работать в западном стиле — мы постоянно пишем заявки на гранты. Во многих западных университетах, например, профессор выигрывает грант, а после этого набирает себе команду для его реализации. Мы понимаем: не исключено, что через несколько лет место заведующего кафедрой и в российских вузах будет «выигрывать» именно по такому принципу.

— Пока такой системы нет, но есть общеуниверситетская установка: каждый руководитель подразделения должен готовить себе преемника. Что вы делаете в этом направлении?

— Я разработал операцию «Преемник». Это должен быть мужчина в возрасте 35-45 лет, доктор наук (или кандидат с потенциалом защиты докторской) и, что важно, «ортодоксальный статистик»

— тот, кто готов жертвовать собой во имя статистики. Подготовкой такого человека я займусь в ближайшие четыре года.

— А как вы можете оценить кадровую ситуацию на кафедре в целом?

— У нас проблемы те же, что и в высшем образовании России в целом — старение и серьезный гендерный перекос: большинство преподавателей кафедры — женщины, мало молодых сотрудников. Учитывая уровень зарплаты ассистента, привлечь на кафедру молодого специалиста крайне сложно. Если, конечно, это не девочка, у которой есть любовь к науке и богатый муж или папа. В остальных случаях надо очень постараться, чтобы обеспечить молодого сотрудника хозяйственными работами или как-то еще создать условия для него. В этом году мы смогли только одного выпускника оставить на кафедре.

— А вообще связь с выпускниками вы поддерживаете?

— Мы тесно сотрудничаем с территориальным органом Федеральной службы госстатистики, в котором работают наши выпускники. Ну, и так некоторые приходят, встречаются. В нархозе в принципе есть проблема объединения выпускников, это не только нашей кафедрой касается. В этом году началась работа по созданию Ассоциации выпускников, надеюсь, удастся реализовать этот план.

— Если отвлечься от кафедры и поговорить о вузе в целом, какое событие прошедшего года вы считаете главным?

— Не уверен, что это надо писать, но главное достижение в том, что наконец-то после всех потрясений пришла управленческая команда, от которой можно ждать поступательного движения вперед. А самое важное событие нам еще предстоит — это, конечно, Первый российский открытый статистический конгресс!

— Что бы вы пожелали студентам и преподавателям нашего вуза?

— Первым — больших стипендий, вторым — здоровья и терпения.

Ученые НГУЭУ исследуют возможности перехода на платежные системы Китая

Не «Визой» единой

Летом 2014 года, подчинившись санкциям, Visa и MasterCard прекратили обслуживать карты нескольких российских банков. Это стало толчком к созданию Национальной системы платежных карт, которая должна гарантировать проведение платежей внутри России вне зависимости от решений иностранных государств. Но обслуживание зарубежных операций — вопрос все еще открытый.

По мнению заведующей кафедрой банковского дела НГУЭУ Галины Тарасовой и профессора этой же кафедры Александры Шмыревой, определенный экономический интерес представляет китайская национальная платежная система China Union Pay. Об этом ученые сообщают в статье «Развитие платежных систем России и Китая в условиях нестабильности экономики», опубликованной в научном журнале НГУЭУ «Идеи и идеалы».

Эта система была создана в 2002 году. «До 2000-х гг. у крупнейших банков Китая были свои независимые автономные системы, что было неудобно с практической точки зрения как для крупных государственных, зарубежных компаний, так и для обычных клиентов. В связи с этим Народный банк Китая решил объединить эти разрозненные системы в единую национальную платежную систему», — сообщают авторы статьи. И хотя причины, побудившие Китай к разработке национальной платежной системы, отличны от российских, China Union Pay представляется удачным аналогом Visa и MasterCard.

Галина Тарасова и Александра Шмырева анализируют крупнейшие мировые платежные системы, а также изучают плюсы и возможности национальной платежной системы Китая.

Сегодня China Union Pay занимает первое место в мире по количеству выпущенных карт — 4 млрд, а за пределами страны эмитировано более 25 млн карт. По дан-



77 Сегодня China Union Pay занимает первое место в мире по количеству выпущенных карт — 4 млрд, а за пределами страны эмитировано более 25 млн карт.

ним, опубликованным в журнале «Идеи и идеалы», сегодня карты этой китайской системы принимают к оплате более 140 стран мира, а их эмиссия осуществляется в 30 странах, среди которых Украина, Беларусь, Киргизия, Грузия, Таджикистан, Узбекистан и Казахстан.

В России, по словам авторов статьи, присутствие China Union Pay особенно заметно на Дальнем Востоке. С карт этой системы можно снимать деньги и производить безналичные расчеты. Обслуживают их «Юниаструм Банк», «Банк Москвы», «Восточный экспресс банк», «ИнтерПрогрессБанк» и другие.

«Существенное преимущество китайской платежной системы — ее низкие тарифы по обслуживанию карт. Так, за конвертацию валюты по счету комиссионные не взимаются, а в мировых платежных системах плата составляет 1-2%. Кроме того,

применяется низкая комиссия за снятие денежных средств с карты, а некоторые банки не взимают плату за данную операцию даже за границей».

«Определенный интерес представляет карта China Union Pay для россиян, получающих доходы в интернете с помощью электронных денег», — отмечают исследователи. — Так, платежная система Web-money предлагает своим пользователям оформить специальную пластиковую карту China Union Pay, на которую можно осуществлять вывод денег по льготным тарифам».

Серьезный плюс есть и для тех, кто устанавливает торговые отношения с Китаем или ездит туда в шоп-туры: система позволяет получить банковскую выписку для подтверждения факта оплаты товара именно в Китае — это ускорит процесс оформления таможенных документов.

В этой бочке меда есть и ложка дегтя: законодательные ограничения пока не позволяют пополнять баланс карт China Union Pay в России. Однако, как отмечают Галина Тарасова и Александра Шмырева в своей статье, китайская платежная система в целом не уступает американским ни в технологическом плане, ни в качестве оказываемых услуг.

Ознакомиться с оригинальным текстом Г. М. Тарасовой и А. И. Шмыревой можно в № 2 (том 2) журнала «Идеи и идеалы» за 2015 г. Журнал есть в наличии в читальном зале библиотеки НГУЭУ в корпусе №1.

Олег Донских: об Австралии и эмиграции

Доктора философских наук Олега Донских в НГУЭУ многие знают как успешного заведующего кафедрой философии, преподавателя. Он также известен как авторитетный лингвист, филолог, литератор, член Союза журналистов России. В его багаже — более 250 работ по философии, философии образования и истории языка. А вот о том, что Олег Альбертович девять лет жил и работал в Австралии, знают далеко не все.

— Почему вы так надолго уехали именно в Австралию, а не в Европу, например?

— У меня было приглашение из университета имени Монаша, и это определило выбор. Университет расположен в Мельбурне. Это второй по величине город Австралии, проживает в нем 3,5 миллиона человек. В университете Монаша я занимался научной работой, немного преподавал в Мельбурнском университете, был недолгое время директором Русского этнического представительства штата Виктория. Там же я защитил диссертацию на тему «Национальная философия как выражение русского национального самосознания».

— И каково же наше самосознание?

— Наш менталитет довольно странный — мы все время чем-то недовольны. Считаю, что во многом это наследие социализма: он убивал в людях инициативу, и в результате воспитал такое вот сознание. Я считаю, что именно в этом причина такого различия русских эмигрантов — тех, кто оказались в Австралии сразу после октябрьского переворота, и живших в советскую эпоху. Для эмигрантов первой волны Россия осталась чем-то светлым и замечательным. А вот люди последней волны очень негативны по отношению к России. Думаю, что этим они оправдывают свой отъезд. Казалось бы, в России у многих из них было практически все — и приличная работа, и заработки, и жилье. И даже если в эмиграции все не так удачно складывается, как на родине, все равно Россию ругают. Этим, кстати, современные русские эмигранты отличаются от тех же греков, которых в Австралии много. Вот они никогда не позволяют не то что себе, никому их родину ругать.

— Живя в Австралии, вы лично общались с представителями и первой, и второй волны эмиграции. Одной из них — Нине Михайловне Максимовой-Кристесен — даже посвятили свою книгу «Остров Элтам». Можете сказать, чем люди дворянского сословия отличаются от нас, что выдает в них породу?

— Что касается Нины Михайловны, то она, например, одевалась очень просто и скромно. В Австралии вообще все так одеваются. Неизменная шляпа — Южное полушарие все-таки, — еще что-то там легкое и свободное, лишь бы было удобно. Вообще, интересное наблюдение из этой поездки вынес: если по улице идет дама, что называется, при полном параде, — это, как правило, или полька, или русская.

— Ну, дело ведь не только в умении элегантно носить самое простое платье?

— Конечно. Этих людей отличают речь и манеры, я бы даже сказал, образ поведения. Еще глубокое внутреннее достоинство. В Австралии я также познакомился с князем Ухтомским. Чуть не сказал «бывшим», но это неправильно — бывших князей не бывает. Я также хорошо знал и его сестру. Уехав из России без денег, они оказались в крайне тяжелом положении, пришлось многое пережить. Князь работал проводником на КВЖД (Китайско-Восточной железной дороге), что, понятно, не соответствовало его происхождению. Но, тем не менее, держался он просто изумительно.

А какая у этих благородных кровей русских была восхитительная речь! Когда Нина Михайловна видела советские фильмы, где наши актеры играли дворян, она говорила о неправдоподобии образов именно по причине того, что говорят они не как дворяне, а по-другому. Ее речь была с какой-то особой мелодикой — это забываемо. Я бережно храню записи ее голоса, это просто сокровище. И я даже написал статью о том, что происходит сейчас с нашим языком. Она называется «Где изысканность русской медлительной речи?». Сейчас, к сожалению, носители языка нарушают речевой код. И это плохо. И страшно. Язык становится интонационно очень бедным, и говорим мы, в общем-то, очень примитивно. А ведь когда-то Константин Сергеевич Станиславский от актеров требовал умения произне-

сти фразу «Добрый вечер!» с 54 отчетливо разными интонациями! Не могу назвать никого из современных актеров, кто бы справился с этим.

— Расскажите, чем молодежь из России занимается в Австралии.

— Все очень по-разному устраиваются. Те, кто там получил образование, — хорошо. Им удается вжиться в эту культуру. Когда ты учишься со своими сверстниками, какие-то знакомства приобретаешь, вместе время проводишь, поневоле перестаешь быть отличимым от остальных.

— А как там с жильем?

— В Австралии очень дорогое жилье. Мы вот порой сетуем, что у нас цены высокие на квартиры. А в Австралии они просто заоблачные, и мы, к счастью, еще и близко к их уровню не подошли. Не самая хорошая квартира, к примеру, стоит до полумиллиона долларов. В отличие от Германии австралийцы предпочитают собственную недвижимость, а не съемное жилье. Снять жилье тоже недешево. Примерно 180 долларов в неделю обойдется аренда более-менее приличной квартиры.

— Что слышно о капитане Куке? Все-таки выяснили — съели его аборигены или нет?

— Это как-то не обсуждается. Но в замечательный парк в Сити австралийцы перевезли из Средней Англии домик, в котором жили родители отважного капитана. К Джеймсу Куку относятся с колоссальным уважением. На побережье также установлена памятная табличка, на которой написано, что именно это — то место, которое увидел капитан Кук, впервые подплывая к берегам Австралии.

— Вы прожили в Австралии девять лет. Не хотелось бы вернуться?

— Я там был в конце прошлого года. Встретился с большим удовольствием с друзьями и коллегами. Что касается остаться там навсегда — нет. В России мне лучше.



«Газета — первый черновик истории»
ФИЛИП ГРЭМ

Великие стройки

НГУЭУ

За 15 лет своего существования газета «Наша академия» стала свидетелем многих важных событий в жизни университета. Среди них — развитие инфраструктуры НГУЭУ.

Например, в августе 2003 года газета «Наша академия» в № 24 (80) сообщала, что, возвратившись после летних каникул в стены alma mater, многие с удовлетворением отметили произошедшие на территории вуза изменения: появившийся рядом с третьим корпусом котлован нового здания.

«Со временем из этого котлована вырастет еще один учебный корпус — такой долгожданный и так необходимый академии. Общая площадь семиэтажного здания составит около 12 тысяч квадратных метров. А в той его части, возведение которой начато сейчас, будет семь тысяч квадратных метров. Здесь разместятся учебные аудитории, административные помещения и столовая. На оставшихся пяти тысячах метрах, которые составят вторую очередь строительства, расположатся актовый и спортивный залы.

Генеральным подрядчиком строительства является ЗАО «Струг», которое возглавляет Борис Алексеевич Бакайкин, кстати, сам в прошлом студент НИИХА. Он и сейчас продолжает активно поддерживать связи с академией, являясь одним из членов попечительского совета НГАЭиУ.

Как рассказал корреспонденту «НА» начальник отдела капитального строительства академии Николай Сергеевич Маслов, главной задачей строителей сейчас является до холодов «вылезти» из земли. Финансирование до нового года, по словам начальника ОКСа, обеспечено, так что когда будут завершены работы нулевого цикла, строители приступят к возведению каркаса здания».

Речь идет об учебном корпусе № 5, который даже превзошел ожидания корреспондентов «Нашей академии». Сейчас это просторное и светлое здание общей площадью 15127,1 кв. м. В нем расположено 47 учебных аудиторий, 17 компьютерных



классов и три конференц-зала. Один из них — просторный видео-конференц-зал.

А в августе 2011 года газета следит за ходом еще одной стройки. В вышедшем в № 22 (378) материале под заголовком «Пора готовить плавки и купальники» сообщается, что в апреле 2011 года в рамках федерального проекта «500 бассейнов» был заложен первый камень бассейна НГУЭУ.

«Прошло всего четыре месяца, и мы можем оценить, как далеко продвинулись работы. Как сообщила «Нашей академии» помощник ректора по строительству Вера Ильинична Бабич, сооружение фундамента под чашу будущего бассейна практически завершено, активно идет монтаж надземной части объекта. Бригада рабочих трудится без выходных, ударными темпами. А все для того, чтобы как можно скорее первые пловцы оценили достоинства нового пополнения в структуре университетского «хозяйства», создаваемого по новейшим строительным технологиям.

Каким же будет новый бассейн? Длина чаши бассейна составит 25 метров, ширина — 16 метров при глубине до 1,8 метров. Заметим также, что в бассейне будет применена многоуровневая система очистки воды: фильтрация, озонирование и

хлорирование. Плавательный комплекс может работать до 12 часов в сутки, принимая за это время несколько сотен человек.

Здание будет непосредственно примыкать к третьему корпусу, который в свою очередь на всех трех этажах будет иметь переходы в строящийся четвертый корпус. Так что после окончания строительных работ НГУЭУ получит единый комплекс зданий, в которых студенты смогут получать не только новые знания, но и укрепить здоровье в спортивном зале и бассейне».

Тогда, в 2011 году, планировалось, что первые заплывы в новом бассейне будут совершены уже 20 ноября. Однако бассейн, которому дали название «Водолей», был сдан только в 2012 году.

Сегодня в нем работают три секции плавания и одна секция аквааэробики. В бассейне шесть плавательных дорожек, каждая длиной 25 метров, глубина от 1,2 м. до 1,8 м. Вода очищается одним из самых современных способов — методом озонирования. Ежедневно «Водолей» могут посещать около тысячи человек.

Он бы понедельник взял и отменил



Дайте начистоту: 1 сентября — грустный праздник. Каникулы и отпуска закончились, будильник снова звенит на рассвете, впереди лекции, семинары, сессия, планерки, совещания, отчеты. И. о. проректора по учебной работе Владимир Ромашин составил для читателей «НА» подборку книг, которые помогут встряхнуться и настроиться на рабочий ритм.

— Вы спрашиваете, как выйти из отпуска, у человека, который в него ходит раз в три года, — предупредил Владимир Николаевич Ромашин. — Но суть вопроса я прекрасно понимаю: для меня каждый понедельник — проблема.

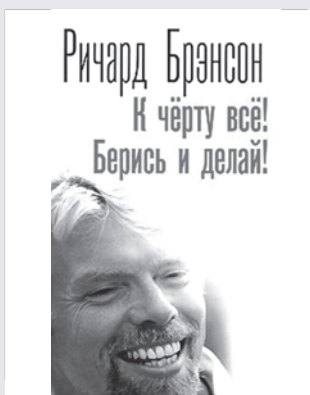
Я очень люблю субботу — это единственный день, когда я позволяю себе отключить мозги, — и не люблю воскресенье, потому что уже с утра начинаю думать о рабочих делах. Но книги мне действительно помогают и, составляя эту подборку, я ориентировался, в первую очередь, на себя: что я читал или хотел бы почитать, чтобы мотивировать себя к действию или, наоборот, расслабиться и поднять себе настроение — это ведь тоже важно, когда мы испытываем стресс от необходимости встраиваться в рабочие рамки.



Ричард Брэнсон

«К черту все! Берись и делай!»

Помните притчу про лягушку, которая упала в молоко, но не утонула, а лапками взбила его в масло и вылезла из кувшина? Книга как раз об этом: человек, желающий чего-то, ищет способ, а нежелающий — причину. Я не со всеми словами Брэнсона соглашусь, но название книги — это мой девиз. Даже работая в бизнесе, я всегда понимал, что мы не можем прогореть, пока что-то делаем. Пусть мы не придем к цели быстро, но это лучше, чем оставаться на месте и жаловаться.



Михаил Веллер

«Легенды Невского проспекта»

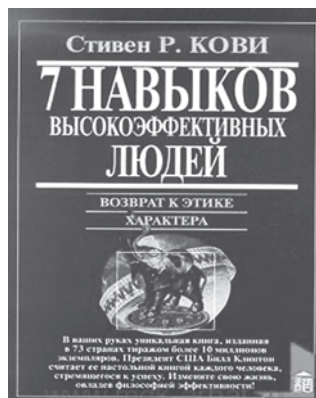
Находясь в подавленном состоянии, сложно заставить себя что-то делать. Я лично, когда мне грустно, читаю книги. И Веллер — отличный вариант для поднятия настроения, его книги полны интеллигентного юмора. Эту книгу я читал и смеялся, а такое редко бывает. К тому же все описанное было на моей памяти, ведь я человек нескольких эпох. Думаю, преподаватели это тоже оценят. А студентам полезно будет обратиться к истории и пошутить над ней.



Стивен Кови

«Семь навыков высокоэффективных людей»

Эта книга издавалась на многих языках суммарным тиражом в 15 млн экземпляров. Она входит в ТОП-25 книг по бизнесу, среди ее читателей Билл Клинтон, бизнесмены из списка Forbes. И она действительно ставит мозги на место, учит целеполаганию. Если говорить о нашей ситуации — выходе из отпуска или с каникул — очень важно поставить себе цель и определить, что надо сделать для ее достижения. Это поможет справиться со стрессом.



Владимир Кунин

«Иванов и Рабинович, или Ай гоу ту Хайфа!»

В этой книге описываются отношения двух приятелей — еврея Иванова и русского Рабиновича. Они познакомились в местах не столь отдаленных, у обоих была мечта — уехать на постоянное место жительства в Израиль, в Хайфу. Читатель наблюдает, как эти люди идут к своей цели, несмотря ни на что: зарабатывают деньги, теряют их, зарабатывают снова, покупают наконец лодочку, плывут на ней в Израиль, попадают в разные приключения. К тому же книга смешная и читается очень легко.





Собрание коллектива НГУЭУ транслировалось в соцсетях

Прямая текстовая трансляция собрания коллектива НГУЭУ, состоявшегося 31 августа, прошла в официальной группе университета в соцсети «ВКонтакте».

14:00. Собрание началось с выступления заслуженных артистов Новосибирской филармонии.

14:07. Собрание будет состоять из четырех частей, первым с докладом выступит и.о. ректора Александр Новиков, после чего и.о. проректора по стратегическому развитию и внешним связям Павел Новгородов расскажет о «Деловом календаре» на год, третьим выступит и.о. проректора по экономике и организационной работе Егор Алексеев с докладом о финансовом положении университета и о внедрении «эффективного контракта».

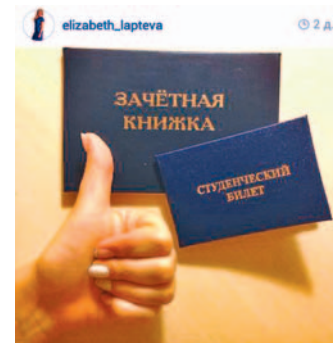
14:20. 161 студент НГУЭУ имеет аттестат с отличием!

14:29. Приемная кампания. «Мы заполнили все бюджетные места без проблем и знали об этом еще в середине августа», — поделился Александр Новиков.

14:35. Александр Новиков: «Очень приятная неожиданность для всех нас — прирост почти в два раза по очной форме обучения на корпоративности!»



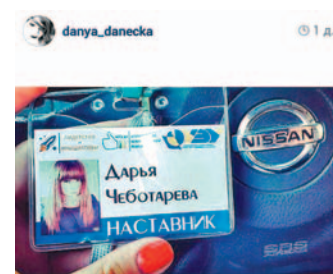
Нравится: 11
anastasiavanovvaа Классно было все!!
05 0 0 9 0
#НГУЭУ#1сентября#новыйучебныйгод



Нравится: 58
elizabeth_lapteva #ятеперьстудентка#нгузу



Нравится: 84
zhigalova0550 Мои зайки
#студентки#НГУЭУ#Экурс #земельщики



Нравится: 42
danya_danecka #наставник #нгузу #новосибирск #nsuem



Нравится: 55
alinasologub Студенточки
#нгузу



Нравится: 67
mameladka_su 180/1
#НГУЭУ #студентки #будущероссии



Нравится: 126
daha_19 Едем на лекцию в лифте-сфотайся
#нгузу#э507#мы_экономисты



Нравится: 20
gyabovamatusya НГУЭУ - все прошло отлично!
#социология #СЦ502 #студенческийбилет #зачетнаякнижка #НГУЭУ #NSUEM #СГФ

14:43. Учебная работа. В плане на 2015/2016 учебный год: создать совет преподавателей-инноваторов, усовершенствовать учебные планы под потребности бизнеса, создать фронт-офисы для продвижения дополнительного образования.

14:50. Молодежная политика. Будет создана методика, по которой студенты смогут оценивать качество образования.

14:53. НГУЭУ во внешней среде. В новом учебном году университет должен войти в зарубежные и отечественные рейтинги, разработать программу работы с зарубежными партнерами, создать бизнес-инкубатор и запустить проект «Университет для абитуриентов».

14:57 Инфраструктура. Александр Новиков: «Мы открыли столовую во втором корпусе, уже там пообедали. Есть мнение, что она будет лучше, чем столовая в пятом корпусе, но поживем — увидим. В общем, приходите кушать!»

15:00. Павел Новгородов: «Ознакомиться с «Деловым календарем», а также оставлять сообщения о собственных мероприятиях сотрудники университета могут на сайте НГУЭУ».

15:08. И. о. проректора по экономике и организационной работе Егор Алексеев: «В университете финансовая ситуация стабильно хорошая! Мы входим в этот учебный год с лучшей экономической ситуацией, чем в прошлый».

15:10. Егор Алексеев: «С сентября весь преподавательский состав будет работать по «эффективному контракту»».

15:27. Трансляция закончена, всем спасибо!