Ректор
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ»

_____ А.В. Новиков
«28» февраля 2019 г.

Председатель
Общественной первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ»

_____ М.А. Иваненко
«28» февраля 2019 г.

# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
## О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ «НИНХ» на 2018 – 2020 гг.

к коллективному договору 07-18 от 05.02.2018

Департамент экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
в комитете по труду мэрии города Новосибирска
Регистрационный № — от «12» 03 2019 г.
Председатель комитета по труду мэрии города Новосибирска _____ Гильберт Л.В.
(подпись) (инициалы, фамилия)

Центральный Совет Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Зарегистрирован № 02-112729-55-1122 КД
от "15" марта 2019 г.
119119, г. Москва, Ленинский пр-т, 42 Тел.: (095) 938-87-77
Факс: (095) 930-68-15 E-mail: eduprof@spectrnet.ru

НОВОСИБИРСК 2019

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ», в лице ректора Александра Владимировича Новикова, с одной стороны, и работники федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ», в лице председателя Общественной первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ» Марины Анатольевны Иваненко, с другой стороны, на основании решения комиссии по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор - согласительной комиссии (протоколы от 17.12.2018 № 1, от 09.01.2019 № 2), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ» на 2018 – 2020 гг. (далее – Коллективный договор НГУЭУ) о нижеследующем:

1. Внести изменения в Приложения В.1, В.2, В.3, В.4 к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО "НГУЭУ" (Приложение В к Коллективному договору НГУЭУ), изложив их в новой редакции согласно приложениям №1, 2, 3, 4 к настоящему дополнительному соглашению.

2. Заключить Соглашение по охране труда на 2019 год (приложение №5 к настоящему дополнительному соглашению).

3. Положения Коллективного договора НГУЭУ, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

4. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора НГУЭУ.

5. Пункт 1 настоящего дополнительного соглашения вступает в силу с 01.04.2019. Остальные изменения, предусмотренные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу со дня его подписания.

Приложение №1
к дополнительному соглашению о внесении изменений и дополнений к коллективному договору федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ» на 2018 – 2020 гг.

Приложение В.1
к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО "НГУЭУ" (приложение к Коллективному договору НГУЭУ на 2018-2020 гг.)

## РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ, ЗАНИМАЮЩИМ ДОЛЖНОСТИ ПРОФЕССОРА, ДОЦЕНТА, СТАРШЕГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ, ПРЕПОДАВАТЕЛЯ, АССИСТЕНТА

1. Выплаты стимулирующего характера работникам, занимающим должности профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента устанавливаются при наличии следующих оснований:

1.1. Соответствие Работника по п.1.3 - на дату установления стимулирующей выплаты, по п.1.4 – на конец отчетного периода квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах, федеральных государственных образовательных стандартах, подтвержденное документами, представленными Работодателю.

1.2. Наличие у Работника, занимающего должности профессора и доцента, не менее одной опубликованной статьи (в том числе в соавторстве) в журналах из перечня ВАК либо в изданиях, индексируемых в базах Web of Science, Scopus в год, предшествующий году, в котором устанавливается выплата стимулирующего характера. Для стимулирующих выплат, устанавливаемых в 2019 г., учитывается наличие публикаций в период с 01.01.2018 по 31.03.2019.

1.3. Наличие у Работника документально подтвержденного уровня знаний, квалификации, квалификационных категорий, званий, степеней в соответствии с таблицей[1]:

| Наименование выплаты | Основания получения выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Размер ежемесячной выплаты на 1,0 ставку, руб. |
|---|---|---|---|
| 1. За наличие квалификационной категории, званий, знаков отличия | Наличие действующей квалификационной категории, звания, подтвержденное соответствующим дипломом, удостоверением, сертификатом. | Ученое звание «Доцент» (при отсутствии ученого звания «Профессор») | 2 500 |
| | | Ученое звание «Профессор» | 5 500 |
| | | Звание «Мастер спорта»[2] | 2 500 |
| | | Звание «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Тренер высшей категории».[2] | 3 600 |
| | | Звание международного эксперта WorldSkills | 2 400 |
| | | Звание национального эксперта WorldSkills | 2 000 |
| | | Звание регионального эксперта WorldSkills | 1 600 |
| | | Статус эксперта, включенного в реестр Рособрнадзора для проведения государственной аккредитации и контрольных мероприятий | 1 200 |
| 2. За уровень владения иностранным языком | Уровень владения иностранным языком (английский, немецкий, французский, китайский, японский)[3], подтвержденный документом уполномоченной организации[4] | «Продвинутый» уровень владения иностранным языком[5] | 1 200 |
| | | «Высокий» уровень владения иностранным языком | 700 |
| | | «Средний» уровень владения иностранным языком | 400 |

[1] Выплаты по п. 1.3:
- устанавливаются по заявлению Работника, начисляются и выплачиваются ежемесячно, начиная со следующего календарного месяца после предъявления Работником Работодателю соответствующих документов на период действия трудового договора, а также в случае его перезаключения на новый срок, но: по квалификациям и званиям, устанавливаемым на определенный срок – в пределах установленного срока (срока действия подтверждающего документа); по п.2 таблицы – не более 3 лет с даты выдачи подтверждающего документа, по п.5 таблицы – не более 12 месяцев;
- прекращаются при отмене, отзыве, окончании срока действия подтверждающих документов;
- осуществляются пропорционально доле занимаемой ставки;
- по п.п. 3-5 таблицы не осуществляются в отношении внешних совместителей;
- по п.п. 3-5 таблицы осуществляются при условии аффиляции с Университетом.

[2] Устанавливается только для работников из числа профессорско-преподавательского состава кафедры физического воспитания и спорта при наличии спортивного звания, присвоенного в соответствии с законодательством РФ, стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР.

[3] При владении Работником несколькими языками, выплата производится в размере, соответствующем языку с максимальным уровнем владения (выплаты не суммируются).

[4] Шкала оценки уровня владения иностранным языком:

| | Английский | | | | | | | Французский | | | Немецкий | | | Китайский | | Японский |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | TOEFL | IELTS | BEC (Vantage) % | BEC (Higher) % | TKT и CLIL | ESOL | BULATS | DALF C1 C2 | DELF A1, A2, B1, B2 | DFP C1 | DaF | Deutsch fur den Beruf | BULATS | HSK | BCT | JLPT |
| «Продвинутый» | Более 600 | 7-8 | 80-100 | 80-100 | 4 | C2 (CPE) | 90-100 | 51-100 | | 90-100 | 90-100 | 90-100 | 90-100 | 300 | 800-1000 | N1 |
| «Высокий» | 500-599 | 5,5-6,5 | 75-79 | 75-79 | 3 | C1 (CAE) | 75-89 | | B2 | 70-89 | 89-80 | 89-80 | 75-89 | 200 | 600-799 | N2 |
| «Средний» | 400-499 | 4,5-5,5 | 60-74 | 60-74 | 2 | B2 (FCE) | 60-74 | | A1, A2, B1 | 55-69 | 79-60 | 79-60 | 60-74 | 180 | 400-599 | N3 |

[5] Получение степени P`D на иностранном языке, в зарубежном образовательном или научном учреждении, приравнивается к «продвинутому» уровню владения данным иностранным языком. Подтверждается копией диплома.

| Наименование выплаты | Основания получения выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Размер ежемесячной выплаты на 1,0 ставку, руб. |
|---|---|---|---|
| 3. За значение индекса Хирша по ядру РИНЦ | Индекс Хирша по ядру РИНЦ на основании информации в Научной электронной библиотеке elibrary.ru | Индекс Хирша от 2 до 3 | 1 000 |
| | | Индекс Хирша от 4 до 5 | 2 500 |
| | | Индекс Хирша от 6 и выше | 4 000 |
| 4. За наличие публикаций в базах Scopus и Web of Science | Количество публикаций в базах Scopus и (или) Web of Science за последние 5 лет (включая текущий год, в котором устанавливается стимулирующая выплата) с учетом авторского вклада | Сумма произведения количества публикаций на авторский вклад от 2,5 до 5 | 2 500 |
| | | Сумма произведения количества публикаций на авторский вклад более 5 | 4 000 |
| 5. За успешную защиту диссертации в период после 31.03.2019 | Присуждение ученой степени кандидата наук | при общем стаже работы в Университете на момент защиты не менее 1 года | 5 000 |
| | | наук при общем стаже работы в Университете на момент защиты менее 1 года | 2 500 |
| | Присуждение ученой степени доктора наук | при общем стаже работы в Университете на момент защиты не менее 3 лет | 12 000 |
| | | при общем стаже работы в Университете на момент защиты менее 3 лет | 6 000 |

1.4. Выполнение в отчетном периоде работы, сверх установленного п. 1.5 минимального объема учебно-методических, научно-исследовательских и иных работ и поручений, выраженного в баллах, в соответствии с таблицей[6]:

| Основания получения выплаты | Выполнение показателя эффективности в течение отчетного периода | Количество баллов |
|---|---|---|
| **1. За получение квалификационной категории, званий, степеней, знаков отличия** | | |
| 1.1. Получение квалификационной категории, звания, степени, знака, подтвержденное соответствующим дипломом, удостоверением, сертификатом, копией приказа, либо ссылкой на копию приказа, размещенную на официальном сайте уполномоченного органа. | Присвоение ученого звания «Доцент» | 2 500 |
| | Присвоение ученого звания «Профессор» | 3 000 |
| | Присвоение ученой степени кандидата наук | 3 000 |
| | Присвоение ученой степени доктора наук | 5 000 |
| | Присвоение звания «Мастер спорта»[7] | 2 500 |
| | Присвоение звания «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Тренер высшей категории».[7] | 3 000 |
| | Присуждение золотого знака ГТО | 1 500 |
| | Присуждение серебряного знака ГТО | 1 000 |
| | Присуждение бронзового знака ГТО | 500 |
| | Получение сертификата международного эксперта WorldSkills | 2 400 |
| | Получение сертификата национального эксперта WorldSkills | 2 000 |
| | Получение сертификата регионального эксперта WorldSkills | 1 600 |
| | Получение сертификата эксперта демонстрационного экзамена WorldSkills | 1 600 |
| **2. За осуществление образовательной, учебно-методической деятельности** | | |
| 2.1. Разработка и обновление[8] учебно-методических материалов, подтверждённая размещением на сайте НГУЭУ утвержденного документа | Разработка общей характеристики, компетентностной модели, учебного плана и аннотаций рабочих программ дисциплин ОПОП ВО (для должностей профессора, доцента), за комплект | 5 000 |
| | Обновление общей характеристики, компетентностной модели, учебного плана и аннотаций рабочих программ дисциплин ОПОП ВО (для должностей профессора, доцента), за комплект | 2 000 |
| | Разработка программы государственной итоговой аттестации, программ всех видов практики, фондов оценочных средств по дисциплине (вне зависимости от образовательной программы), всем видам практики, государственной итоговой аттестации вне зависимости от года набора, за единицу | 1 500 |
| | Разработка рабочих программ дисциплин, методических указаний по выполнению всех видов самостоятельной работы вне зависимости от образовательной программы, года набора, за единицу | 1 000 |
| | Обновление всех видов учебно-методических материалов (рабочая программа, ФОС, методические указания), за единицу | 500 |
| 2.2. Разработка учебно-методических материалов для электронной обучающей среды (MOODLE), осуществленная в соответствии с локальными нормативными актами | Тексты лекций, являющихся авторскими, за авторский лист[9] | 2 300, но не более 5 |
| | Тексты лекций, если Работник является составителем, за авторский лист[9] | 1 500, но не более 5 |
| | Тесты для проведения промежуточного контроля, за тестовое задание | 20, но не более 200 |
| | Слайд-презентация текстов лекций, за слайд | 15, но не более 200 |
| 2.3. Занятия в билингвальном формате | Проведение занятий по очной форме образования в билингвальном формате в соответствии с требованиями локальных нормативных актов, за акад. час | 200, но не более 50 |

[6] Начисление баллов по п.1.4:
- не осуществляется в отношении выполненных поручений и работ, профинансированных за счет внутренних грантов, а также в рамках иных механизмов финансирования деятельности Университета (если иное не предусмотрено условиями внутреннего гранта, либо другого механизма финансирования);
- по разделу 1 осуществляется пропорционально доле занимаемой ставки;
- по разделам 2-4, 6 осуществляется пропорционально авторскому вкладу или коэффициенту участия (если вклад авторов или коэффициент участия не определен, то вклад определяется пропорционально числу авторов/организаторов);
- по п.п. 1.1, 2.6, 3.6, 3.7, 3.9, 3.10 не применяется в отношении внешних совместителей;
- по п.п. 3.1, 3.2, 3.5 количество баллов увеличивается на 20% при публикации (докладе) на иностранном языке;
- по разделам 2-6 осуществляется при условии аффиляции с Университетом.

[7] Устанавливается только для работников из числа профессорско-преподавательского состава кафедры физического воспитания и спорта при наличии спортивного звания, присвоенного в соответствии с законодательством РФ, стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР.

[8] Под обновлением понимается внесение изменений в разработанные ранее учебно-методические материалы в части их структурных элементов не более чем на 30%

[9] К одному авторскому листу приравнивается 40 000 печатных знаков, включая пробелы, или 700 строк стихотворного материала, или 3000 см² графического материала (рисунки, схемы, графики и т.д.).

| Основания получения выплаты | Выполнение показателя эффективности в течение отчетного периода | Количество баллов |
|---|---|---|
| 2.4. Публикация печатного учебного издания (учебник, учебное пособие и др.), подтвержденная документально, при условии передачи исключительных прав Работодателю | Учебное издание, являющееся авторским, за печатный лист | 2 300, но не более 20 |
| | Учебное издание, если автор является составителем, за печатный лист | 1 500, но не более 20 |
| | Переиздание учебного издания в случае дополнения, переработки, исправления, за печатный лист | 300, но не более 20 |
| 2.5. Победа в конкурсах учебных изданий, подтвержденная документально (копия диплома победителя (призера)) | Присуждение диплома победителя (призера) в конкурсах международного и всероссийского уровня | 5 000, но не более 2 |
| | Присуждение диплома победителя (призера) в конкурсах межрегионального, регионального уровня | 2 000, но не более 2 |
| 2.6. Участие в программах дополнительного образования при финансировании со стороны внешних заказчиков, подтвержденное актами | Наличие выполненных работ (оказанных услуг) по программам дополнительного образования Университета на сумму более 50 тыс. руб. | 3 000 |
| | Наличие выполненных работ (оказанных услуг) по программам дополнительного образования Университета на сумму от 25 тыс. руб. до 50 тыс. руб. | 1 000 |
| **3. Научно-исследовательская и инновационная деятельность** | | |
| 3.1. Публикация в научных изданиях, подтвержденная документально (копия первой страницы издания, статьи, а также страницы с выходными данными издания, или ссылка на официальный сайт издания) | Публикация в научных изданиях, индексируемых в базах Web of Science и Scopus | 30 000, но не более 3 |
| | Публикация в научных изданиях, включенных в базу данных RSCI и (или) ядро РИНЦ | 12 000, но не более 3 |
| | Публикация в научных изданиях, включенных в перечень ВАК, с импакт-фактором более 0,7 | 8 000, но не более 3 |
| | Публикация в научных изданиях, включенных в перечень ВАК | 5 000, но не более 3 |
| | Публикация на иностранном языке в зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях | 4 000, но не более 2 |
| | Публикация на русском языке в зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях | 2 000, но не более 2 |
| | Публикация статей в сборниках международных и всероссийских (национальных) конференций, включенных в РИНЦ | 600, но не более 3 |
| | Публикация в научных изданиях, включенных в РИНЦ | 400, но не более 3 |
| 3.2. Очное выступление с докладом на научных мероприятиях международного и всероссийского уровня, подтвержденное документально (программа мероприятия, публикация текста или тезисов доклада) | Очное выступление с пленарным докладом на научных мероприятиях международного и всероссийского уровня | 3 000, но не более 2 |
| | Очное выступление с секционным докладом на научных мероприятиях международного и всероссийского уровня | 2 000, но не более 2 |
| | Очное выступление со стендовым докладом на научных мероприятиях международного и всероссийского уровня | 1 000, но не более 2 |
| 3.3. Получение патента на Работодателя, подтвержденное документально | Получение патента на изобретение | 14 000, но не более 2 |
| | Получение патента на полезную модель | 10 000, но не более 2 |
| 3.4. Регистрация результата интеллектуальной деятельности Работника на Работодателя, подтвержденная документально | Подготовка для представления в Роспатент: программ для ЭВМ, баз данных, топологии интегральных микросхем | 10 000, но не более 2 |
| | Подготовка документов для получения свидетельства о регистрации электронного ресурса для представления в уполномоченный орган (организацию) | 2 500, но не более 2 |
| 3.5. Публикация монографии, подтвержденная представлением экземпляра | Публикация монографии объемом не менее 10 п.л. (наличие ISBN, не менее 2-х рецензентов) | 20 000 |
| 3.6. Научное руководство подготовкой диссертации, подтвержденное копией диплома или ссылкой на приказ ВАК и копии страницы автореферата с указанием руководителя | Присуждение ученой степени кандидата наук | 25 000 |
| | Присуждение ученой степени доктора наук | 50 000 |
| 3.7. Рецензирование авторефератов диссертаций, подтвержденное копией отзыва, первых двух страниц автореферата | Подготовка и направление отзыва на автореферат диссертации при согласовании руководителем научной школы (при ее отсутствии - руководителем СП), за отзыв (для должностей профессор, доцент и (или) при наличии у Работника ученой степени) | 600, но не более 2 |
| 3.8. Организация и проведение научных и экспертных мероприятий (круглых столов, конференций, семинаров, форумов и др.) | Организация и проведение мероприятий с участием работников Университета, представителей органов власти, бизнеса, науки, образования, общественности в соответствии с локальными нормативными актами Университета, за мероприятие | 1 000, но не более 2 |
| 3.9. Наличие аккаунтов в научных базах, подтвержденная ссылками | Регистрация Работником аккаунтов с аффиляцией с НГУЭУ в системах Google Scholar, Scopus, ORCID, ResearcherID, ResearchGate, Academia.edu (для должностей профессор, доцент и (или) при наличии у Работника ученой степени), за все аккаунты | 2 000 |
| 3.10. Выполнение грантов и НИР, исполнителем по которым выступает Университет, подтвержденное актами выполненных работ | Наличие в отчетном периоде выполненных грантов, НИР на коммерческих условиях от внешних заказчиков, на сумму более 50 тыс. руб. | 3 000 |
| | Наличие в отчетном периоде выполненных грантов, НИР на коммерческих условиях от внешних заказчиков на сумму от 25 тыс. руб. до 50 тыс. руб. | 1 000 |

| Основания получения выплаты | Выполнение показателя эффективности в течение отчетного периода | Количество баллов |
|---|---|---|
| **4. Научно-исследовательская, внеучебная, воспитательная, проектная деятельность обучающихся** | | |
| 4.1. Подготовка (руководство, консультирование) обучающихся к очному участию в конференциях, конкурсах, олимпиадах, форумах, выставках, чемпионатах WorldSkills, соревнованиях, спартакиадах, подтвержденное копией документа о победе (участии), а также копии доклада, статьи (при наличии). Руководство обучающимися подтверждается документально, либо руководителем СП | Подготовка обучающихся к очному участию в мероприятиях международного и всероссийского уровня, кроме победителей указанных мероприятий, за обучающегося (команду, проект) | 1 000, но не более 3 |
| | Подготовка обучающихся к очному участию в мероприятиях межрегионального и регионального уровня, кроме победителей мероприятий, за обучающегося (команду, проект) | 400, но не более 5 |
| | Присуждение обучающемуся звания победителя (призера) в очных мероприятиях международного и всероссийского уровня, за обучающегося (команду, проект) | 2 000, но не более 2 |
| | Присуждение обучающемуся звания победителя (призера) в очных мероприятиях межрегионального и регионального уровня | 800, но не более 3 |
| 4.2. Организация учебных, научно-исследовательских, внеучебных мероприятий и проектов для студентов | Организация и проведение мероприятий, реализация проектов в соответствии с локальными нормативными актами Университета, за мероприятие (проект) | 800, но не более 2 |
| **5. Информационная и профориентационная работа с абитуриентами** | | |
| 5.1. Очное участие в Днях открытых дверей Университета, подтвержденное программой мероприятия | Выступление с презентацией на Днях открытых дверей НГУЭУ (кроме деканов, заведующих кафедрами), за мероприятие | 500, но не более 2 |
| 5.2. Очное участие в мероприятиях с абитуриентами, включающее сбор анкетных данных | Внесение в соответствии с локальными нормативными актами информации о мероприятии и абитуриентах в общеуниверситетскую базу данных (CRM), за абитуриента (ранее отсутствовавшего в базе) | 20, но не более 300 |
| **6. Работа по организации практик, трудоустройству обучающихся и выпускников и иным формам взаимодействия с работодателями** | | |
| 6.1. Поиск мест практики и заключение договоров | Заключение долгосрочного договора по организации практик с новым работодателем (если ранее договоры не заключались) в соответствии требованиями локальных нормативных актов Университета, за договор | 500, но не более 2 |
| 6.2. Организация мероприятия или проекта с участием работодателей | Организация и проведение открытой лекции, семинара, мастер-класса представителя работодателя (не являющегося сотрудником Университета) для обучающихся и (или) сотрудников либо реализация проекта в соответствии с требованиями локальных нормативных актов Университета, за мероприятие (проект) | 500, но не более 2 |
| **7. Имиджевая деятельность, экспертная и общественная работа** | | |
| 7.1. Повышение имиджа и популяризация НГУЭУ в средствах массовой информации (далее СМИ)[10]. подтвержденное видео / аудио записью, бумажной копией статей, гиперссылками | Интервью или выступления на теле- и радиоканалах | 1 200, но не более 5 |
| | Интервью или статьи в печатных и интернет СМИ (кроме научных статей и статей в газете «Наша Академия») | 800, но не более 5 |
| | Экспертное мнение (цитирование) в печатных и интернет СМИ (кроме научных статей и статей в газете «Наша Академия») | 400, но не более 5 |
| 7.2. Работа в действующих наблюдательных и общественных советах (комиссиях), рабочих и экспертных группах, подтвержденное копиями протоколов заседаний в течение отчетного периода, иными документами (при наличии) | Участие в заседаниях и иные формы участия в работе действующих наблюдательных и общественных советов, комиссий, рабочих и экспертных групп, созданных нормативными актами федеральных, региональных, муниципальных органов власти, занимающихся вопросами науки, образования, других профессиональных областей, в том числе в качестве сертифицированного эксперта, за совет (комиссию). независимо от количества заседаний (иных форм участия) | 3 000, но не более 3 |
| 7.3. Работа в качестве эксперта чемпионата WorldSkills, подтвержденное документально | Участие эксперта в чемпионате профессионального мастерства WorldSkills. за чемпионат | 3 000, но не более 2 |
| 7.4. Работа в постоянно действующих советах и комиссиях общеуниверситетского уровня, созданных решением Ученого совета или приказом ректора, подтвержденное копиями протоколов заседания в течение отчетного периода, иными документами (при наличии) | Участие в заседаниях и иные формы участия в работе действующих советов и комиссий общеуниверситетского уровня – учебно-методического совета, научно-технического совета, редакционно-издательского совета и др. (кроме ученого совета Университета и факультетов и случаев, если членство предусмотрено должностными обязанностями или обязательно в соответствии с локальными нормативными актами), за совет (комиссию). независимо от количества заседаний (иных форм участия) | 500, но не более 2 |

1.5. Выполнение в отчетном периоде минимального (в зависимости от занимаемой должности и доли ставки) объема учебно-методических, научно-исследовательских и иных работ и поручений (трудовых обязанностей, оплачиваемых в рамках должностного оклада), в соответствии с таблицей, в баллах[11]:

| Минимальный объем работ и поручений в месяц на 1,0 ставки | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Профессор** | **Доцент** | **Старший преподаватель** | **Преподаватель** | **Ассистент** |
| 1200 | 800 | 500 | 300 | 240 |

2. Стимулирующие выплаты, предусмотренные п.п. 1.3, 1.4, начисляются при условии соблюдения требований, указанных в п.п. 1.1, 1.2, 1.5.

3. Сбор информации о выполнении Работниками поручений и работ осуществляется не реже 2-х раз в год. Отчетныи период, форма и порядок предоставления информации устанавливается приказом ректора. Отчетный период может составлять от 3 до 7 календарных месяцев. В отдельных случаях, в том числе в связи с окончанием трудового договора, отчетный период может быть сокращен.

4. С целью расчета стимулирующей выплаты 1 балл приравнивается к 1 рублю. Стимулирующая выплата за выполнение в отчетном периоде поручений и работ в соответствии с п. 1.4 рассчитывается как разность между

[10] Под средствами массовой информации (СМИ) понимаются зарегистрированные в качестве СМИ: телеканал, радиоканал, периодические печатные издания, тираж которых не менее 1 тысячи экземпляров; сетевые издания (сайты в сети Интернет).

[11] Для целей расчета минимального объема работ и поручений применяются результаты выполнения Работником в отчетном периоде показателей. предусмотренных п. 1.4, в баллах. Указанныи в п.1.5 минимальный объем работ и поручений, выраженный в баллах, умножается на количество месяцев в отчетном периоде с целью приведения к минимальному объему работ и поручений за отчетный период.

суммой баллов за выполненные в отчетном периоде показатели и суммой баллов за выполнение минимального объема работ и поручений, выраженного в баллах (с учетом должности, доли ставки, количества месяцев в отчетном периоде), указанных в п. 1.5[12].

5. В целях проверки качества и объема выполненных Работником поручений и работ, а также достоверности представленных данных, Работодатель вправе запрашивать у Работника и его непосредственного руководителя дополнительные информацию и документы.

6. Если в отчетном периоде Работник выполнял у Работодателя другую работу на основании другого трудового договора, стимулирующие выплаты, предусмотренные договором, производятся однократно (по одному трудовому договору Университета с Работником), за исключением выплат по п.п. 1, 2 таблицы, приведенной в п. 1.3.

7. Если в течение отчетного периода изменялся объем работы Работника (доля ставки), то фактически выполненный и минимальный объемы работ и поручений рассчитываются пропорционально времени, отработанному на соответствующих ставках.

8. Ответственность за достоверность и своевременность предоставления информации о выполнении Работником показателей эффективности для расчета стимулирующей выплаты несет Работник.

9. Если Работником не была предоставлена информация о выполнении отдельных показателей эффективности в установленные сроки, Работник имеет право предоставить данную информацию одновременно с предоставлением информации за следующий отчетный период, при этом не нарушая количественные ограничения в отношении предельных объемов поручений и работ за отчетный период, установленные п.1.4.

10. Выплата стимулирующих выплат, установленных п. 1, производится не позднее второго месяца, следующего за месяцем окончания отчетного периода.

[12] В случае невыполнения Работником минимального объема работ и поручений в отчетном периоде, невыполненный объем (в баллах) прибавляется к минимальному объему работ и поручений следующего отчетного периода.

Приложение №2
к дополнительному соглашению о внесении изменений и дополнений к коллективному договору федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ» на 2018 – 2020 гг.

Приложение В.2
к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО "НГУЭУ" (приложение к Коллективному договору НГУЭУ на 2018-2020 гг.)

## РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ, ЗАНИМАЮЩИМ ДОЛЖНОСТЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ

1. Выплаты стимулирующего характера работникам, занимающим должность заведующего кафедрой, устанавливаются при наличии следующих оснований:

1.1. Соответствие Работника по п.1.3 - на дату установления стимулирующей выплаты, по п.1.4 – на конец отчетного периода квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах, федеральных государственных образовательных стандартах, подтвержденное документами, представленными Работодателю.

1.2. Наличие у Работника не менее одной опубликованной статьи (в том числе в соавторстве) в журналах из перечня ВАК либо в изданиях, индексируемых в базах Web of Science, Scopus в год, предшествующий году, в котором устанавливается выплата стимулирующего характера. Для стимулирующих выплат, устанавливаемых в 2019 г., учитывается наличие публикаций в период с 01.01.2018 по 31.03.2019.

1.3. Наличие у Работника документально подтвержденного уровня знаний, квалификации, квалификационных категорий, званий, степеней в соответствии с таблицей[13]:

| Наименование выплаты | Основания получения выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Размер ежемесячной выплаты на 1,0 ставку, руб. |
|---|---|---|---|
| 1. За наличие квалификационной категории, званий, знаков отличия | Наличие действующей квалификационной категории, звания, подтвержденное соответствующим дипломом, удостоверением, сертификатом. | Ученое звание «Доцент» (при отсутствии ученого звания «Профессор») | 2 500 |
| | | Ученое звание «Профессор» | 5 500 |
| | | Звание «Мастер спорта»[14] | 2 500 |
| | | Звание «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Тренер высшей категории».[2] | 3 600 |
| | | Звание международного эксперта WorldSkills | 2 400 |
| | | Звание национального эксперта WorldSkills | 2 000 |
| | | Звание регионального эксперта WorldSkills | 1 600 |
| | | Статус эксперта, включенного в реестр Рособрнадзора для проведения государственной аккредитации и контрольных мероприятий | 1 200 |
| 2. За уровень владения иностранным языком | Уровень владения иностранным языком (английский, немецкий, французский, китайский, японский)[15], подтвержденный документом уполномоченной организации[16] | «Продвинутый» уровень владения иностранным языком[17] | 1 200 |
| | | «Высокий» уровень владения иностранным языком | 700 |
| | | «Средний» уровень владения иностранным языком | 400 |

[13] Стимулирующие выплаты по п. 1.3:
- устанавливаются по заявлению Работника, начисляются и выплачиваются ежемесячно, начиная со следующего календарного месяца после предъявления Работником Работодателю соответствующих документов на период действия трудового договора, а также в случае его перезаключения на новый срок, но: по квалификациям и знаниям, устанавливаемым на определенный срок – в пределах установленного срока (срока действия подтверждающего документа); по п.2 – не более 3 лет с даты выдачи подтверждающего документа, по п.5 – не более 12 месяцев;
- прекращаются при отмене, отзыве, окончании срока действия подтверждающих документов;
- при занятии менее 1,0 ставки осуществляются пропорционально доле занимаемой ставки;
- по п.п. 3-5 не осуществляются в отношении внешних совместителей;
- по п.п. 3-5 осуществляются при условии аффиляции с Университетом.

[14] Устанавливается только для работников из числа профессорско-преподавательского состава кафедры физического воспитания и спорта при наличии спортивного звания, присвоенного в соответствии с законодательством РФ, стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР.

[15] При владении Работником несколькими языками, выплата производится в размере, соответствующем языку с максимальным уровнем владения (выплаты не суммируются).

[16] Шкала оценки уровня владения иностранным языком:

| | Английский | | | | | | | Французский | | | Немецкий | | | Китайский | | Японский |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | TOEFL | IELTS | BEC (Vantage) % | BEC (Higher) % | TKT и CLIL | ESOL | BULATS | DALF C1 C2 | DELF A1, A2, B1, B2 | DFP C1 | DaF | Deutsch fur den Beruf | BULATS | HSK | BCT | JLPT |
| «Продвинутый» | Более 600 | 7-8 | 80-100 | 80-100 | 4 | C2 (CPE) | 90-100 | 51-100 | | 90-100 | 90-100 | 90-100 | 90-100 | 300 | 800-1000 | N1 |
| «Высокий» | 500-599 | 5,5-6,5 | 75-79 | 75-79 | 3 | C1 (CAE) | 75-89 | | B2 | 70-89 | 89-80 | 89-80 | 75-89 | 200 | 600-799 | N2 |
| «Средний» | 400-499 | 4,5-5,5 | 60-74 | 60-74 | 2 | B2 (FCE) | 60-74 | | A1, A2, B1 | 55-69 | 79-60 | 79-60 | 60-74 | 180 | 400-599 | N3 |

[17] Получение степени PhD на иностранном языке, в зарубежном образовательной или научном учреждении, приравнивается к «продвинутому» уровню владения данным иностранным языком. Подтверждается копией диплома.

| Наименование выплаты | Основания получения выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Размер ежемесячной выплаты на 1,0 ставку, руб. |
|---|---|---|---|
| 3. За значение индекса Хирша по ядру РИНЦ | Индекс Хирша по ядру РИНЦ на основании информации в Научной электронной библиотеке elibrary.ru | Индекс Хирша от 2 до 3 | 1 000 |
| | | Индекс Хирша от 4 до 5 | 2 500 |
| | | Индекс Хирша от 6 и выше | 4 000 |
| 4. За наличие публикаций в базах Scopus и Web of Science | Количество публикаций в базах Scopus и (или) Web of Science за последние 5 лет (включая текущий год, в котором устанавливается стимулирующая выплата) с учетом авторского вклада | Сумма произведения количества публикаций на авторский вклад от 2,5 до 5 | 2 500 |
| | | Сумма произведения количества публикаций на авторский вклад более 5 | 4 000 |
| 5. За успешную защиту диссертации в период после 31.03.2019 | Присуждение ученой степени кандидата наук | при общем стаже работы в Университете на момент защиты не менее 1 года | 5 000 |
| | | наук при общем стаже работы в Университете на момент защиты менее 1 года | 2 500 |
| | Присуждение ученой степени доктора наук | при общем стаже работы в Университете на момент защиты не менее 3 лет | 12 000 |
| | | при общем стаже работы в Университете на момент защиты менее 3 лет | 6 000 |

1.4. Выполнение в отчетном периоде работы, сверх установленного п. 1.5 минимального объема учебно-методических, научно-исследовательских и иных работ и поручений, выраженного в баллах, в соответствии с таблицей[18]:

| Основания получения выплаты | Выполнение показателя эффективности в течение отчетного периода | Количество баллов |
|---|---|---|
| **1. За получение квалификационной категории, званий, степеней, знаков отличия** | | |
| 1.1. Получение квалификационной категории, звания, степени, знака, подтвержденное соответствующим дипломом, удостоверением, сертификатом, копией приказа, либо ссылкои на копию приказа, размещенную на официальном сайте уполномоченного органа. | Присвоение ученого звания «Доцент» | 2 500 |
| | Присвоение ученого звания «Профессор» | 3 000 |
| | Присвоение ученой степени кандидата наук | 3 000 |
| | Присвоение ученой степени доктора наук | 5 000 |
| | Присвоение звания «Мастер спорта»[19] | 2 500 |
| | Присвоение звания «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Тренер высшей категории».[7] | 3 000 |
| | Присуждение золотого знака ГТО | 1 500 |
| | Присуждение серебряного знака ГТО | 1 000 |
| | Присуждение бронзового знака ГТО | 500 |
| | Получение сертификата международного эксперта WorldSkills | 2 400 |
| | Получение сертификата национального эксперта WorldSkills | 2 000 |
| | Получение сертификата регионального эксперта WorldSkills | 1 600 |
| | Получение сертификата эксперта демонстрационного экзамена WorldSkills | 1 600 |
| **2. За осуществление образовательной, учебно-методической деятельности** | | |
| 2.1. Разработка и обновление[20] учебно-методических материалов, подтверждённая размещением на сайте НГУЭУ утвержденного документа | Разработка общей характеристики, компетентностной модели, учебного плана и аннотаций рабочих программ дисциплин ОПОП ВО (для должностей профессора, доцента), за комплект | 5 000 |
| | Обновление общей характеристики, компетентностной модели, учебного плана и аннотаций рабочих программ дисциплин ОПОП ВО (для должностей профессора, доцента), за комплект | 2 000 |
| | Разработка программы государственной итоговой аттестации, программ всех видов практики, фондов оценочных средств по дисциплине (вне зависимости от образовательной программы), всем видам практики, государственной итоговой аттестации вне зависимости от года набора, за единицу | 1 500 |
| | Разработка рабочих программ дисциплин, методических указаний по выполнению всех видов самостоятельной работы вне зависимости от образовательной программы, года набора, за единицу | 1 000 |
| | Обновление всех видов учебно-методических материалов (рабочая программа, ФОС, методические указания), за единицу | 500 |

[18] Начисление баллов по п.1.4:
- не осуществляется в отношении выполненных поручений и работ, профинансированных за счет внутренних грантов, а также в рамках иных механизмов финансирования деятельности Университета (если иное не предусмотрено условиями внутреннего гранта, либо другого механизма финансирования),
- по разделу 1 осуществляется пропорционально доле занимаемой ставки;
- по разделам 2-4, 6 осуществляется пропорционально авторскому вкладу или коэффициенту участия (если вклад авторов или коэффициент участия не определен, то вклад определяется пропорционально числу авторов/организаторов);
- по п.п. 1.1, 2.6, 3.6, 3.7, 3.9, 3.10 не применяется в отношении внешних совместителей;
- по п.п. 3.1, 3.2, 3.5 количество баллов увеличивается на 20% при публикации (докладе) на иностранном языке;
- по разделам 2-6 осуществляется при условии аффиляции с Университетом.

[19] Устанавливается только для работников из числа профессорско-преподавательского состава кафедры физического воспитания и спорта при наличии спортивного звания, присвоенного в соответствии с законодательством РФ, стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР.

[20] Под обновлением понимается внесение изменений в разработанные ранее учебно-методические материалы в части их структурных элементов не более чем на 30%

| Основания получения выплаты | Выполнение показателя эффективности в течение отчетного периода | Количество баллов |
|---|---|---|
| 2.2. Разработка учебно-методических материалов для электронной обучающей среды (MOODLE), осуществленная в соответствии с локальными нормативными актами | Тексты лекций, являющихся авторскими, за авторский лист[21] | 2 300, но не более 5 |
| | Тексты лекций, если Работник является составителем, за авторский лист | 1 500, но не более 5 |
| | Тесты для проведения промежуточного контроля, за тестовое задание | 20, но не более 200 |
| | Слайд-презентация текстов лекций, за слайд | 15, но не более 200 |
| 2.3. Занятия в билингвальном формате | Проведение занятий по очной форме образования в билингвальном формате в соответствии с требованиями локальных нормативных актов, за акад. час | 200, но не более 50 |
| 2.4. Публикация печатного учебного издания (учебник, учебное пособие и др.), подтвержденная документально, при условии передачи исключительных прав Работодателю | Учебное издание, являющееся авторским, за печатный лист | 2 300, но не более 20 |
| | Учебное издание, если автор является составителем, за печатный лист | 1 500, но не более 20 |
| | Переиздание учебного издания в случае дополнения, переработки, исправления, за печатный лист | 300, но не более 20 |
| 2.5. Победа в конкурсах учебных изданий, подтвержденная документально (копия диплома победителя (призера)) | Присуждение диплома победителя (призера) в конкурсах международного и всероссийского уровня | 5 000, но не более 2 |
| | Присуждение диплома победителя (призера) в конкурсах межрегионального, регионального уровня | 2 000, но не более 2 |
| 2.6. Участие в программах дополнительного образования при финансировании со стороны внешних заказчиков, подтвержденное актами | Наличие выполненных работ (оказанных услуг) по программам дополнительного образования Университета на сумму более 50 тыс. руб. | 3 000 |
| | Наличие выполненных работ (оказанных услуг) по программам дополнительного образования Университета на сумму от 25 тыс. руб. до 50 тыс. руб. | 1 000 |
| **3. Научно-исследовательская и инновационная деятельность** | | |
| 3.1. Публикация в научных изданиях, подтвержденная документально (копия первой страницы издания, статьи, а также страницы с выходными данными издания, или ссылка на официальный сайт издания) | Публикация в научных изданиях, индексируемых в базах Web of Science и Scopus | 30 000, но не более 3 |
| | Публикация в научных изданиях, включенных в базу данных RSCI и (или) ядро РИНЦ | 12 000, но не более 3 |
| | Публикация в научных изданиях, включенных в перечень ВАК, с импакт-фактором более 0.7 | 8 000, но не более 3 |
| | Публикация в научных изданиях, включенных в перечень ВАК | 5 000, но не более 3 |
| | Публикация на иностранном языке в зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях | 4 000, но не более 2 |
| | Публикация на русском языке в зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях | 2 000, но не более 2 |
| | Публикация статей в сборниках международных и всероссийских (национальных) конференций, включенных в РИНЦ | 600, но не более 3 |
| | Публикация в научных изданиях, включенных в РИНЦ | 400, но не более 3 |
| 3.2. Очное выступление с докладом на научных мероприятиях международного и всероссийского уровня, подтвержденное документально (программа мероприятия, публикация текста или тезисов доклада) | Очное выступление с пленарным докладом на научных мероприятиях международного и всероссийского уровня | 3 000, но не более 2 |
| | Очное выступление с секционным докладом на научных мероприятиях международного и всероссийского уровня | 2 000, но не более 2 |
| | Очное выступление со стендовым докладом на научных мероприятиях международного и всероссийского уровня | 1 000, но не более 2 |
| 3.3. Получение патента на Работодателя, подтвержденное документально | Получение патента на изобретение | 14 000, но не более 2 |
| | Получение патента на полезную модель | 10 000, но не более 2 |
| 3.4. Регистрация результата интеллектуальной деятельности Работника на Работодателя, подтвержденная документально | Подготовка для представления в Роспатент: программ для ЭВМ, баз данных, топологии интегральных микросхем. | 10 000, но не более 2 |
| | Подготовка документов для получения свидетельства о регистрации электронного ресурса для представления в уполномоченный орган (организацию) | 2 500, но не более 2 |
| 3.5. Публикация монографии, подтвержденная представлением экземпляра | Публикация монографии объемом не менее 10 п.л. (наличие ISBN, не менее 2-х рецензентов) | 20 000 |
| 3.6. Научное руководство подготовкой диссертации, подтвержденное копией диплома или ссылкой на приказ ВАК и копии страницы автореферата с указанием руководителя | Присуждение ученой степени кандидата наук | 25 000 |
| | Присуждение ученой степени доктора наук | 50 000 |

[21] К одному авторскому листу приравнивается 40 000 печатных знаков, включая пробелы, или 700 строк стихотворного материала, или 3000 см² графического материала (рисунки, схемы, графики и т.д.).

| Основания получения выплаты | Выполнение показателя эффективности в течение отчетного периода | Количество баллов |
|---|---|---|
| 3.7. Рецензирование авторефератов диссертаций, подтвержденное копией отзыва, первых двух страниц автореферата | Подготовка и направление отзыва на автореферат диссертации при согласовании руководителем научной школы (при ее отсутствии - руководителем СП), за отзыв (для должностей профессор, доцент и (или) при наличии у Работника ученой степени) | 600, но не более 2 |
| 3.8. Организация и проведение научных и экспертных мероприятий (круглых столов, конференций, семинаров, форумов и др.) | Организация и проведение мероприятий с участием работников Университета, представителей органов власти, бизнеса, науки, образования, общественности в соответствии с локальными нормативными актами Университета, за мероприятие | 1 000, но не более 2 |
| 3.9. Наличие аккаунтов в научных базах, подтвержденная ссылками | Регистрация Работником аккаунтов с аффиляцией с НГУЭУ в системах Google Scholar, Scopus, ORCID, ResearcherID, ResearchGate, Academia.edu (для должностей профессор, доцент и (или) при наличии у Работника ученой степени), за все аккаунты | 2 000 |
| 3.10. Выполнение грантов и НИР, исполнителем по которым выступает Университет, подтвержденное актами выполненных работ | Наличие в отчетном периоде выполненных грантов, НИР на коммерческих условиях от внешних заказчиков, на сумму более 50 тыс. руб. | 3 000 |
| | Наличие в отчетном периоде выполненных грантов, НИР на коммерческих условиях от внешних заказчиков на сумму от 25 тыс. руб. до 50 тыс. руб. | 1 000 |
| **4. Научно-исследовательская, внеучебная, воспитательная, проектная деятельность обучающихся** | | |
| 4.1. Подготовка (руководство, консультирование) обучающихся к очному участию в конференциях, конкурсах, олимпиадах, форумах, выставках, чемпионатах WorldSkills, соревнованиях, спартакиадах, подтвержденное копией документа о победе (участии), а также копии доклада, статьи (при наличии). Руководство обучающимися подтверждается документально, либо руководителем СП | Подготовка обучающихся к очному участию в мероприятиях международного и всероссийского уровня, кроме победителей указанных мероприятий, за обучающегося (команду, проект) | 1 000, но не более 3 |
| | Подготовка обучающихся к очному участию в мероприятиях межрегионального и регионального уровня, кроме победителей указанных мероприятий, за обучающегося (команду, проект) | 400, но не более 5 |
| | Присуждение обучающемуся звания победителя (призера) в очных мероприятиях международного и всероссийского уровня, за обучающегося (команду, проект) | 2 000, но не более 2 |
| | Присуждение обучающемуся звания победителя (призера) в очных мероприятиях межрегионального и регионального уровня | 800, но не более 3 |
| 4.2. Организация учебных, научно-исследовательских, внеучебных мероприятий и проектов для студентов | Организация и проведение мероприятий, реализация проектов в соответствии с локальными нормативными актами Университета, за мероприятие (проект) | 800, но не более 2 |
| **5. Имиджевая деятельность, экспертная и общественная работа** | | |
| 5.1. Повышение имиджа и популяризация НГУЭУ в средствах массовой информации (далее СМИ)[22], подтвержденное видео / аудио записью, бумажной копией статей, гиперссылками | Интервью или выступления на теле- и радиоканалах | 1 200, но не более 5 |
| | Интервью или статьи в печатных и интернет СМИ (кроме научных статей и статей в газете «Наша Академия») | 800, но не более 5 |
| | Экспертное мнение (цитирование) в печатных и интернет СМИ (кроме научных статей и статей в газете «Наша Академия») | 400, но не более 5 |
| 5.2. Работа в действующих наблюдательных и общественных советах (комиссиях), рабочих и экспертных группах, подтвержденное копиями протоколов заседаний в течение отчетного периода, иными документами (при наличии) | Участие в заседаниях и иные формы участия в работе действующих наблюдательных и общественных советов, комиссий, рабочих и экспертных групп, созданных нормативными актами федеральных, региональных, муниципальных органов власти, занимающихся вопросами науки, образования, других профессиональных областей, в том числе в качестве сертифицированного эксперта, за совет (комиссию), независимо от количества заседаний (иных форм участия) | 3 000, но не более 3 |
| 5.3. Работа в качестве эксперта чемпионата WorldSkills, подтвержденное документально | Участие эксперта в чемпионате профессионального мастерства WorldSkills, за чемпионат | 3 000, но не более 2 |
| 5.4. Работа в постоянно действующих советах и комиссиях общеуниверситетского уровня, созданных решением Ученого совета или приказом ректора, подтвержденное копиями протоколов заседания в течение отчетного периода, иными документами (при наличии) | Участие в заседаниях и иные формы участия в работе действующих советов и комиссий общеуниверситетского уровня – учебно-методического совета, научно-технического совета, редакционно-издательского совета и др. (кроме ученого совета Университета и факультетов и случаев, если членство предусмотрено должностными обязанностями или обязательно в соответствии с локальными нормативными актами), за совет (комиссию), независимо от количества заседаний (иных форм участия) | 500, но не более 2 |

1.5. Выполнение в отчетном периоде минимального (в зависимости от занимаемой должности и доли ставки) объема учебно-методических, научно-исследовательских и иных работ и поручений (трудовых обязанностей, оплачиваемых в рамках должностного оклада) в размере 1000 баллов.

2. Стимулирующие выплаты, предусмотренные п.п. 1.3, 1.4, начисляются при условии соблюдения требовании, указанных в п.п. 1.1, 1.2, 1.5.

3. Сбор информации о выполнении Работниками поручений и работ осуществляется не реже 2-х раз в год. Отчетный период, форма и порядок предоставления информации устанавливается приказом ректора. Отчетный период может составлять от 3 до 7 календарных месяцев. В отдельных случаях, в том числе в связи с окончанием трудового договора, отчетный период может быть сокращен.

4. С целью расчета стимулирующей выплаты 1 балл приравнивается к 1 рублю. Стимулирующая выплата за выполнение в отчетном периоде поручений и работ в соответствии с п. 1.4 рассчитывается как разность между

[22] Под средствами массовой информации (СМИ) понимаются зарегистрированные в качестве СМИ: телеканал, радиоканал, периодические печатные издания, тираж которых не менее 1 тысячи экземпляров; сетевые издания (сайты в сети Интернет).

суммой баллов за выполненные в отчетном периоде показатели и суммой баллов за выполнение минимального объема работ и поручении, выраженного в баллах (с учетом должности, доли ставки, количества месяцев в отчетном периоде), указанных в п. 1.5[23].

5. В целях проверки качества и объема выполненных Работником поручений и работ. а также достоверности представленных данных, Работодатель вправе запрашивать у Работника и его непосредственного руководителя дополнительные информацию и документы.

6. Если в отчетном периоде Работник выполнял у Работодателя другую работу на основании другого трудового договора, стимулирующие выплаты, предусмотренные трудовым договором, производятся однократно (по одному трудовому договору Университета с Работником), за исключением выплат по п.п. 1, 2 таблицы, приведенной в п.1.3.

7. Если в течение отчетного периода изменялся объем работы Работника (доля ставки), то фактически выполненныи и минимальный объемы работ и поручений рассчитываются пропорционально времени, отработанному на соответствующих ставках.

8. Ответственность за достоверность и своевременность предоставления информации о выполнении Работником показателей эффективности для расчета стимулирующей выплаты несет Работник.

9. Если Работником не была предоставлена информация о выполнении отдельных показателей эффективности в установленные сроки, Работник имеет право предоставить данную информацию одновременно с предоставлением информации за следующий отчетный период, при этом не нарушая количественные ограничения в отношении предельных объемов поручений и работ за отчетный период, установленные п.1.4.

10. Дополнительно к выплатам стимулирующего характера, предусмотренным пп. 1.3. 1.4. Работнику устанавливается дополнительная стимулирующая выплата (далее – ДСВ). Размер ДСВ определяется индивидуально по итогам окончания учебного семестра и (или) года на основе оценки выполнения утвержденных в соответствии с локальными нормативными актами планов (показателей) деятельности структурного подразделения. которым руководит Работник. Для расчета ДСВ используется формула: ДСВ = Оклад * Пki, где ki – коэффициент выполнения i-го плана (показателя), выраженный в процентах; при условии $120\% \geq ki \geq 80\%$. В случае выполнения плана более120% значение ki = 120%. В случае выполнения плана менее чем на 80%, значение ki = 0.

11. Выплата стимулирующих выплат производится не позднее второго месяца, следующего за месяцем окончания отчетного периода.

[23] В случае невыполнения Работником минимального объема работ и поручений в отчетном периоде, невыполненный объем (в баллах) прибавляется к минимальному объему работ и поручений следующего отчетного периода.

Приложение №3
к дополнительному соглашению о внесении изменений и дополнений к коллективному договору федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ» на 2018 – 2020 гг.

Приложение В.3
к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО "НГУЭУ" (приложение к Коллективному договору НГУЭУ на 2018-2020 гг.)

## РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ, ЗАНИМАЮЩИМ ДОЛЖНОСТЬ ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТА

1. Выплаты стимулирующего характера работникам, занимающим должность декана факультета, устанавливаются при наличии следующих оснований:

1.1 Соответствие Работника по п.1.3 - на дату установления стимулирующей выплаты, по п.1.4 – на конец отчетного периода квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах, федеральных государственных образовательных стандартах, подтвержденное документами, представленными Работодателю.

1.2. Наличие у Работника не менее одной опубликованной статьи (в том числе в соавторстве) в журналах из перечня ВАК либо в изданиях, индексируемых в базах Web of Science, Scopus в год, предшествующий году, в котором устанавливается выплата стимулирующего характера. Для стимулирующих выплат, устанавливаемых в 2019 г., учитывается наличие публикаций в период с 01.01.2018 по 31.03.2019.

1.3. Наличие у Работника документально подтвержденного уровня знаний, квалификации, квалификационных категорий, званий, степеней в соответствии с таблицей[24]:

| Наименование выплаты | Основания получения выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Размер ежемесячной выплаты на 1.0 ставку, руб. |
|---|---|---|---|
| 1. За наличие квалификационной категории, званий, знаков отличия | Наличие действующей квалификационной категории, звания, подтвержденное соответствующим дипломом, удостоверением, сертификатом. | Ученое звание «Доцент» (при отсутствии ученого звания «Профессор») | 2 500 |
| | | Ученое звание «Профессор» | 5 500 |
| | | Звание международного эксперта WorldSkills | 2 400 |
| | | Звание национального эксперта WorldSkills | 2 000 |
| | | Звание регионального эксперта WorldSkills | 1 600 |
| | | Статус эксперта, включенного в реестр Рособрнадзора для проведения государственной аккредитации и контрольных мероприятий | 1 200 |
| 2. За уровень владения иностранным языком | Уровень владения иностранным языком (английский, немецкий, французский, китайский, японский)[25], подтвержденный документом уполномоченной организации[26] | «Продвинутый» уровень владения иностранным языком[27] | 1 200 |
| | | «Высокий» уровень владения иностранным языком | 700 |
| | | «Средний» уровень владения иностранным языком | 400 |
| 3. За значение индекса Хирша по ядру РИНЦ | Индекс Хирша по ядру РИНЦ на основании информации в Научной электронной библиотеке elibrary.ru | Индекс Хирша от 2 до 3 | 1 000 |
| | | Индекс Хирша от 4 до 5 | 2 500 |
| | | Индекс Хирша от 6 и выше | 4 000 |

[24] Стимулирующие выплаты по п. 1.3:
- устанавливаются по заявлению Работника, начисляются и выплачиваются ежемесячно, начиная со следующего календарного месяца после предъявления Работником Работодателю соответствующих документов на период действия трудового договора, а также в случае его перезаключения на новый срок, но: по квалификациям и званиям, устанавливаемым на определенный срок – в пределах установленного срока (срока действия подтверждающего документа); по п.2 – не более 3 лет с даты выдачи подтверждающего документа, по п.5 – не более 12 месяцев;
- прекращаются при отмене, отзыве, окончании срока действия подтверждающих документов;
- при занятии менее 1,0 ставки осуществляются пропорционально доле занимаемой ставки;
- по п.п. 3-5 не осуществляются в отношении внешних совместителей;
- по п.п. 3-5 осуществляются при условии аффиляции с Университетом.

[25] При владении Работником несколькими языками, выплата производится в размере, соответствующем языку с максимальным уровнем владения (выплаты не суммируются).

[26] Шкала оценки уровня владения иностранным языком:

| | Английский | | | | | | | Французский | | | Немецкий | | | Китайский | | Японский |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | TOEFL | IELTS | BEC (Vantage) % | BEC (Higher) % | TKT и CLIL | ESOL | BULATS | DALF C1 C2 | DELF A1, A2, B1, B2 | DFP C1 | DaF | Deutsch fur den Beruf | BULATS | HSK | BCT | JLPT |
| «Продви-нутый» | Более 600 | 7-8 | 80-100 | 80-100 | 4 | C2 (CPE) | 90-100 | 51-100 | | 90-100 | 90-100 | 90-100 | 90-100 | 300 | 800-1000 | N1 |
| «Высокий» | 500-599 | 5,5-6,5 | 75-79 | 75-79 | 3 | C1 (CAE) | 75-89 | | B2 | 70-89 | 89-80 | 89-80 | 75-89 | 200 | 600-799 | N2 |
| «Средний» | 400-499 | 4,5-5,5 | 60-74 | 60-74 | 2 | B2 (FCE) | 60-74 | | A1, A2, B1 | 55-69 | 79-60 | 79-60 | 60-74 | 180 | 400-599 | N3 |

[27] Получение степени PhD на иностранном языке, в зарубежном образовательном или научном учреждении, приравнивается к «продвинутому» уровню владения данным иностранным языком. Подтверждается копией диплома.

| Наименование выплаты | Основания получения выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Размер ежемесячной выплаты на 1,0 ставку, руб. |
|---|---|---|---|
| 4. За наличие публикаций в базах Scopus и Web of Science | Количество публикаций в базах Scopus и (или) Web of Science за последние 5 лет (включая текущий год, в котором устанавливается стимулирующая выплата) с учетом авторского вклада | Сумма произведения количества публикаций на авторский вклад от 2,5 до 5 | 2 500 |
| | | Сумма произведения количества публикаций на авторский вклад более 5 | 4 000 |
| 5. За успешную защиту диссертации в период после 31.03.2019 | Присуждение ученой степени кандидата наук | при общем стаже работы в Университете на момент защиты не менее 1 года | 5 000 |
| | | наук при общем стаже работы в Университете на момент защиты менее 1 года | 2 500 |
| | Присуждение ученой степени доктора наук | при общем стаже работы в Университете на момент защиты не менее 3 лет | 12 000 |
| | | при общем стаже работы в Университете на момент защиты менее 3 лет | 6 000 |

1.4. Выполнение в отчетном периоде работы, сверх установленного п. 1.5 минимального объема учебно-методических, научно-исследовательских и иных работ и поручений, выраженного в баллах, в соответствии с таблицей[28]:

| Основания получения выплаты | Выполнение показателя эффективности в течение отчетного периода | Количество баллов |
|---|---|---|
| **1. За получение квалификационной категории, званий, степеней, знаков отличия** | | |
| 1.1. Получение квалификационной категории, звания, степени, знака, подтвержденное соответствующим дипломом, удостоверением, сертификатом, копией приказа, либо ссылкой на копию приказа, размещенную на официальном сайте уполномоченного органа. | Присвоение ученого звания «Доцент» | 2 500 |
| | Присвоение ученого звания «Профессор» | 3 000 |
| | Присвоение ученой степени кандидата наук | 3 000 |
| | Присвоение ученой степени доктора наук | 5 000 |
| | Присуждение золотого знака ГТО | 1 500 |
| | Присуждение серебряного знака ГТО | 1 000 |
| | Присуждение бронзового знака ГТО | 500 |
| | Получение сертификата международного эксперта WorldSkills | 2 400 |
| | Получение сертификата национального эксперта WorldSkills | 2 000 |
| | Получение сертификата регионального эксперта WorldSkills | 1 600 |
| | Получение сертификата эксперта демонстрационного экзамена WorldSkills | 1 600 |
| **2. За осуществление образовательной, учебно-методической деятельности** | | |
| 2.1. Разработка и обновление[29] учебно-методических материалов, подтверждённая размещением на сайте НГУЭУ утвержденного документа | Разработка общей характеристики, компетентностной модели, учебного плана и аннотаций рабочих программ дисциплин ОПОП ВО (для должностей профессора, доцента), за комплект | 5 000 |
| | Обновление общей характеристики, компетентностной модели, учебного плана и аннотаций рабочих программ дисциплин ОПОП ВО (для должностей профессора, доцента), за комплект | 2 000 |
| | Разработка программы государственной итоговой аттестации, программ всех видов практики, фондов оценочных средств по дисциплине (вне зависимости от образовательной программы). всем видам практики, государственной итоговой аттестации вне зависимости от года набора, за единицу | 1 500 |
| | Разработка рабочих программ дисциплин, методических указаний по выполнению всех видов самостоятельной работы вне зависимости от образовательной программы. года набора, за единицу | 1 000 |
| | Обновление всех видов учебно-методических материалов (рабочая программа. ФОС. методические указания). за единицу | 500 |
| 2.2. Разработка учебно-методических материалов для электронной обучающей среды (MOODLE), осуществленная в соответствии с локальными нормативными актами | Тексты лекций, являющихся авторскими, за авторский лист[30] | 2 300, но не более 5 |
| | Тексты лекций, если Работник является составителем, за авторский лист[9] | 1 500. но не более 5 |
| | Тесты для проведения промежуточного контроля, за тестовое задание | 20. но не более 200 |
| | Слайд-презентация текстов лекций, за слайд | 15. но не более 200 |
| 2.3. Занятия в билингвальном формате | Проведение занятий по очной форме образования в билингвальном формате в соответствии с требованиями локальных нормативных актов, за акад. час | 200. но не более 50 |

[28] Начисление баллов по п.1.4:
- не осуществляется в отношении выполненных поручений и работ, профинансированных за счет внутренних грантов, а также в рамках иных механизмов финансирования деятельности Университета (если иное не предусмотрено условиями внутреннего гранта, либо другого механизма финансирования);
- по разделу 1 осуществляется пропорционально доле занимаемой ставки;
- по разделам 2-4, 6 осуществляется пропорционально авторскому вкладу или коэффициенту участия (если вклад авторов или коэффициент участия не определен, то вклад определяется пропорционально числу авторов/организаторов);
- по п.п. 1.1, 2.6, 3.6, 3.7, 3.9, 3.10 не применяется в отношении внешних совместителей;
- по п.п. 3.1, 3.2, 3.5 количество баллов увеличивается на 20% при публикации (докладе) на иностранном языке;
- по разделам 2-6 осуществляется при условии аффиляции с Университетом.

[29] Под обновлением понимается внесение изменений в разработанные ранее учебно-методические материалы в части их структурных элементов не более чем на 30%

[30] К одному авторскому листу приравнивается 40 000 печатных знаков, включая пробелы, или 700 строк стихотворного материала, или 3000 см² графического материала (рисунки, схемы, графики и т.д.).

| Основания получения выплаты | Выполнение показателя эффективности в течение отчетного периода | Количество баллов |
|---|---|---|
| 2.4. Публикация печатного учебного издания (учебник, учебное пособие и др.), подтвержденная документально, при условии передачи исключительных прав Работодателю | Учебное издание, являющееся авторским, за печатный лист | 2 300, но не более 20 |
| | Учебное издание, если автор является составителем, за печатный лист | 1 500, но не более 20 |
| | Переиздание учебного издания в случае дополнения, переработки, исправления, за печатный лист | 300, но не более 20 |
| 2.5. Победа в конкурсах учебных изданий, подтвержденная документально (копия диплома победителя (призера)) | Присуждение диплома победителя (призера) в конкурсах международного и всероссийского уровня | 5 000, но не более 2 |
| | Присуждение диплома победителя (призера) в конкурсах межрегионального, регионального уровня | 2 000, но не более 2 |
| 2.6. Участие в программах дополнительного образования при финансировании со стороны внешних заказчиков, подтвержденное актами | Наличие выполненных работ (оказанных услуг) по программам дополнительного образования Университета на сумму более 50 тыс. руб. | 3 000 |
| | Наличие выполненных работ (оказанных услуг) по программам дополнительного образования Университета на сумму от 25 тыс. руб. до 50 тыс. руб. | 1 000 |
| **3. Научно-исследовательская и инновационная деятельность** | | |
| 3.1. Публикация в научных изданиях, подтвержденная документально (копия первой страницы издания, статьи, а также страницы с выходными данными издания, или ссылка на официальный сайт издания) | Публикация в научных изданиях, индексируемых в базах Web of Science и Scopus | 30 000. но не более 3 |
| | Публикация в научных изданиях, включенных в базу данных RSCI и (или) ядро РИНЦ | 12 000, но не более 3 |
| | Публикация в научных изданиях, включенных в перечень ВАК. с импакт-фактором более 0,7 | 8 000, но не более 3 |
| | Публикация в научных изданиях, включенных в перечень ВАК | 5 000, но не более 3 |
| | Публикация на иностранном языке в зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях | 4 000, но не более 2 |
| | Публикация на русском языке в зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях | 2 000, но не более 2 |
| | Публикация статей в сборниках международных и всероссийских (национальных) конференций, включенных в РИНЦ | 600, но не более 3 |
| | Публикация в научных изданиях, включенных в РИНЦ | 400. но не более 3 |
| 3.2. Очное выступление с докладом на научных мероприятиях международного и всероссийского уровня, подтвержденное документально (программа мероприятия, публикация текста или тезисов доклада) | Очное выступление с пленарным докладом на научных мероприятиях международного и всероссийского уровня | 3 000, но не более 2 |
| | Очное выступление с секционным докладом на научных мероприятиях международного и всероссийского уровня | 2 000, но не более 2 |
| | Очное выступление со стендовым докладом на научных мероприятиях международного и всероссийского уровня | 1 000, но не более 2 |
| 3.3. Получение патента на Работодателя, подтвержденное документально | Получение патента на изобретение | 14 000. но не более 2 |
| | Получение патента на полезную модель | 10 000, но не более 2 |
| 3.4. Регистрация результата интеллектуальной деятельности Работника на Работодателя, подтвержденная документально | Подготовка для представления в Роспатент: программ для ЭВМ, баз данных, топологии интегральных микросхем. | 10 000, но не более 2 |
| | Подготовка документов для получения свидетельства о регистрации электронного ресурса для представления в уполномоченный орган (организацию) | 2 500. но не более 2 |
| 3.5. Публикация монографии, подтвержденная представлением экземпляра | Публикация монографии объемом не менее 10 п.л. (наличие ISBN, не менее 2-х рецензентов) | 20 000 |
| 3.6. Научное руководство подготовкой диссертации, подтвержденное копией диплома или ссылкой на приказ ВАК и копии страницы автореферата с указанием руководителя | Присуждение ученой степени кандидата наук | 25 000 |
| | Присуждение ученой степени доктора наук | 50 000 |
| 3.7. Рецензирование авторефератов диссертаций, подтвержденное копией отзыва, первых двух страниц автореферата | Подготовка и направление отзыва на автореферат диссертации при согласовании руководителем научной школы (при ее отсутствии - руководителем СП), за отзыв (для должностей профессор, доцент и (или) при наличии у Работника ученой степени) | 600, но не более 2 |
| 3.8. Организация и проведение научных и экспертных мероприятий (круглых столов, конференций, семинаров, форумов и др.) | Организация и проведение мероприятий с участием работников Университета, представителей органов власти, бизнеса, науки, образования, общественности в соответствии с локальными нормативными актами Университета, за мероприятие | 1 000, но не более 2 |
| 3.9. Наличие аккаунтов в научных базах, подтвержденная ссылками | Регистрация Работником аккаунтов с аффиляцией с НГУЭУ в системах Google Scholar, Scopus, ORCID, ResearcherID, ResearchGate, Academia.edu (для должностей профессор, доцент и (или) при наличии у Работника ученой степени), за все аккаунты | 2 000 |
| 3.10. Выполнение грантов и НИР, исполнителем по которым выступает Университет, подтвержденное актами выполненных работ | Наличие в отчетном периоде выполненных грантов, НИР на коммерческих условиях от внешних заказчиков, на сумму более 50 тыс. руб. | 3 000 |
| | Наличие в отчетном периоде выполненных грантов, НИР на коммерческих условиях от внешних заказчиков на сумму от 25 тыс. руб. до 50 тыс. руб. | 1 000 |

| Основания получения выплаты | Выполнение показателя эффективности в течение отчетного периода | Количество баллов |
|---|---|---|
| **4. Научно-исследовательская, внеучебная, воспитательная, проектная деятельность обучающихся** | | |
| 4.1. Подготовка (руководство, консультирование) обучающихся к очному участию в конференциях, конкурсах, олимпиадах, форумах, выставках, чемпионатах WorldSkills, соревнованиях, спартакиадах, подтвержденное копией документа о победе (участии), а также копии доклада, статьи (при наличии). Руководство обучающимися подтверждается документально, либо руководителем СП | Подготовка обучающихся к очному участию в мероприятиях международного и всероссийского уровня, кроме победителей указанных мероприятий, за обучающегося (команду, проект) | 1 000. но не более 3 |
| | Подготовка обучающихся к очному участию в мероприятиях межрегионального и регионального уровня, кроме победителей указанных мероприятий, за обучающегося (команду, проект) | 400. но не более 5 |
| | Присуждение обучающемуся звания победителя (призера) в очных мероприятиях международного и всероссийского уровня, за обучающегося (команду, проект) | 2 000, но не более 2 |
| | Присуждение обучающемуся звания победителя (призера) в очных мероприятиях межрегионального и регионального уровня | 800. но не более 3 |
| 4.2. Организация учебных, научно-исследовательских, внеучебных мероприятий и проектов для студентов | Организация и проведение мероприятий, реализация проектов в соответствии с локальными нормативными актами Университета, за мероприятие (проект) | 800. но не более 2 |
| **5. Имиджевая деятельность, экспертная и общественная работа** | | |
| 5.1. Повышение имиджа и популяризация НГУЭУ в средствах массовой информации (далее СМИ)[31], подтвержденное видео / аудио записью, бумажной копией статей, гиперссылками | Интервью или выступления на теле- и радиоканалах | 1 200. но не более 5 |
| | Интервью или статьи в печатных и интернет СМИ (кроме научных статей и статей в газете «Наша Академия») | 800. но не более 5 |
| | Экспертное мнение (цитирование) в печатных и интернет СМИ (кроме научных статей и статей в газете «Наша Академия») | 400. но не более 5 |
| 5.2. Работа в действующих наблюдательных и общественных советах (комиссиях), рабочих и экспертных группах, подтвержденное копиями протоколов заседаний в течение отчетного периода, иными документами (при наличии) | Участие в заседаниях и иные формы участия в работе действующих наблюдательных и общественных советов, комиссий, рабочих и экспертных групп, созданных нормативными актами федеральных, региональных, муниципальных органов власти, занимающихся вопросами науки, образования, других профессиональных областей, в том числе в качестве сертифицированного эксперта, за совет (комиссию), независимо от количества заседаний (иных форм участия) | 3 000. но не более 3 |
| 5.3. Работа в качестве эксперта чемпионата WorldSkills, подтвержденное документально | Участие эксперта в чемпионате профессионального мастерства WorldSkills, за чемпионат | 3 000, но не более 2 |
| 5.4. Работа в постоянно действующих советах и комиссиях общеуниверситетского уровня, созданных решением Ученого совета или приказом ректора, подтвержденное копиями протоколов заседания в течение отчетного периода, иными документами (при наличии) | Участие в заседаниях и иные формы участия в работе действующих советов и комиссий общеуниверситетского уровня – учебно-методического совета, научно-технического совета, редакционно-издательского совета и др. (кроме ученого совета Университета и факультетов и случаев, если членство предусмотрено должностными обязанностями или обязательно в соответствии с локальными нормативными актами), за совет (комиссию), независимо от количества заседаний (иных форм участия) | 500. но не более 2 |

1. Выполнение в отчетном периоде минимального (в зависимости от занимаемой должности и доли ставки) объема учебно-методических, научно-исследовательских и иных работ и поручений (трудовых обязанностей, оплачиваемых в рамках должностного оклада) в размере 1000 баллов.

2. Стимулирующие выплаты, предусмотренные п.п. 1.3, 1.4, начисляются при условии соблюдения требований, указанных в п.п. 1.1, 1.2, 1.5.

3. Сбор информации о выполнении Работниками поручений и работ осуществляется не реже 2-х раз в год. Отчетный период, форма и порядок предоставления информации устанавливается приказом ректора. Отчетный период может составлять от 3 до 7 календарных месяцев. В отдельных случаях, в том числе в связи с окончанием трудового договора, отчетный период может быть сокращен.

4. С целью расчета стимулирующей выплаты 1 балл приравнивается к 1 рублю. Стимулирующая выплата за выполнение в отчетном периоде поручений и работ в соответствии с п. 1.4 рассчитывается как разность между суммой баллов за выполненные в отчетном периоде показатели и суммой баллов за выполнение минимального объема работ и поручений, выраженного в баллах (с учетом должности, доли ставки, количества месяцев в отчетном периоде), указанных в п. 1.5[32].

5. В целях проверки качества и объема выполненных Работником поручений и работ, а также достоверности представленных данных, Работодатель вправе запрашивать у Работника и его непосредственного руководителя дополнительные информацию и документы.

6. Если в отчетном периоде Работник выполнял у Работодателя другую работу на основании другого трудового договора, стимулирующие выплаты, предусмотренные трудовым договором, производятся однократно (по одному трудовому договору Университета с Работником), за исключением выплат по п.п. 1, 2 таблицы, приведенной в п.1.3.

[31] Под средствами массовой информации (СМИ) понимаются зарегистрированные в качестве СМИ: телеканал, радиоканал, периодические печатные издания, тираж которых не менее 1 тысячи экземпляров; сетевые издания (сайты в сети Интернет).

[32] В случае невыполнения Работником минимального объема работ и поручений в отчетном периоде, невыполненный объем (в баллах) прибавляется к минимальному объему работ и поручений следующего отчетного периода.

7. Если в течение отчетного периода изменялся объем работы Работника (доля ставки), то фактически выполненный и минимальный объемы работ и поручений рассчитываются пропорционально времени, отработанному на соответствующих ставках.

8. Ответственность за достоверность и своевременность предоставления информации о выполнении Работником показателей эффективности для расчета стимулирующей выплаты несет Работник.

9. Если Работником не была предоставлена информация о выполнении отдельных показателей эффективности в установленные сроки, Работник имеет право предоставить данную информацию одновременно с предоставлением информации за следующий отчетный период, при этом не нарушая количественные ограничения в отношении предельных объемов поручений и работ за отчетный период, установленные п.1.4.

10. Дополнительно к выплатам стимулирующего характера, предусмотренным пп. 1.3, 1.4, Работнику устанавливается дополнительная стимулирующая выплата (далее – ДСВ). Размер ДСВ определяется индивидуально по итогам окончания учебного семестра и (или) года на основе оценки выполнения утвержденных в соответствии с локальными нормативными актами планов (показателей) деятельности структурного подразделения, которым руководит Работник. Для расчета ДСВ используется формула: ДСВ = Оклад * Пki, где ki – коэффициент выполнения i-го плана (показателя), выраженный в процентах; при условии $120\% \geq ki \geq 80\%$. В случае выполнения плана более120% значение ki = 120%. В случае выполнения плана менее чем на 80%, значение ki = 0.

11. Выплата стимулирующих выплат производится не позднее второго месяца, следующего за месяцем окончания отчетного периода.

Приложение №4
к дополнительному соглашению о внесении изменений и дополнений к коллективному договору федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ» на 2018 – 2020 гг.

Приложение В.4
к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО "НГУЭУ" (приложение к Коллективному договору НГУЭУ на 2018-2020 гг.)

## РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ПРЕПОДАВАТЕЛЯМ, РЕАЛИЗУЮЩИМ ПРОГРАММЫ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

1. Выплаты стимулирующего характера преподавателям, реализующим программы среднего профессионального образования, устанавливаются при наличии следующих оснований:

1.1. Соответствие Работника по п.1.2 - на дату установления стимулирующей выплаты, по п.1.3 – на конец отчетного периода квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах, федеральных государственных образовательных стандартах, подтвержденное документами, представленными Работодателю.

1.2. Наличие у Работника документально подтвержденного уровня знаний, квалификации, квалификационных категорий, званий, степеней в соответствии с таблицей[33]:

| Наименование выплаты | Основания получения выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Размер ежемесячной выплаты на 1,0 ставку, руб. |
|---|---|---|---|
| 1. За наличие квалификационной категории, званий, знаков отличия | Наличие квалификационной категории, звания, подтвержденное соответствующим дипломом, удостоверением, сертификатом. | Первая квалификационная категория | 2 000 |
| | | Высшая квалификационная категория | 4 200 |
| | | Кандидат наук (при отсутствии степени доктора наук) | 7 000 |
| | | Доктор наук | 12 000 |
| | | Ученое звание «Доцент» (при отсутствии звания «Профессор») | 2 500 |
| | | Ученое звание «Профессор» | 5 500 |
| | | Звание «Мастер спорта»[34] | 2 500 |
| | | Звание «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Тренер высшей категории».[2] | 3 600 |
| | | Звание международного эксперта WorldSkills | 2 400 |
| | | Звание национального эксперта WorldSkills | 2 000 |
| | | Звание регионального эксперта WorldSkills | 1 600 |
| | | Статус эксперта, включенного в реестр Рособрнадзора для проведения государственной аккредитации и контрольных мероприятий | 1 200 |
| 2. За уровень владения иностранным языком | Уровень владения иностранным языком (английский, немецкий, французский, китайский, японский)[35], подтвержденный документом уполномоченной организации[36] | «Продвинутый» уровень владения иностранным языком[37] | 1 200 |
| | | «Высокий» уровень владения иностранным языком | 700 |
| | | «Средний» уровень владения иностранным языком | 400 |

[33] Выплаты по п. 1.2:
- устанавливаются по заявлению Работника, начисляются и выплачиваются ежемесячно, начиная со следующего календарного месяца после предъявления Работником Работодателю соответствующих документов на период действия трудового договора, а также в случае его перезаключения на новый срок, но: по квалификациям и званиям, устанавливаемым на определенный срок – в пределах установленного срока (срока действия подтверждающего документа); по п.2 – не более 3 лет с даты выдачи подтверждающего документа, по п.5 – не более 12 месяцев;
- прекращаются при отмене, отзыве, окончании срока действия подтверждающих документов;
- осуществляются пропорционально доле занимаемой ставки;
- по п.п. 3-5 не осуществляются в отношении внешних совместителей;
- по п.п. 3-5 осуществляются при условии аффиляции с Университетом.

[34] Устанавливается только для работников преподавателей дисциплины «Физическая культура» (или аналогичной) при наличии спортивного звания, присвоенного в соответствии с законодательством РФ, стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР.

[35] При владении Работником несколькими языками, выплата производится в размере, соответствующем языку с максимальным уровнем владения (выплаты не суммируются).

[36] Шкала оценки уровня владения иностранным языком:

| | Английский | | | | | | | Французский | | | Немецкий | | | Китайский | | Японский |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | TOEFL | IELTS | BEC (Vantage) % | BEC (Higher) % | TKT и CLIL | ESOL | BULATS | DALF C1 C2 | DELF A1, A2, B1, B2 | DFP C1 | DaF | Deutsch fur den Beruf | BULATS | HSK | BCT | JLPT |
| «Продви-нутый» | Более 600 | 7-8 | 80-100 | 80-100 | 4 | C2 (CPE) | 90-100 | 51-100 | | 90-100 | 90-100 | 90-100 | 90-100 | 300 | 800-1000 | N1 |
| «Высокий» | 500-599 | 5,5-6,5 | 75-79 | 75-79 | 3 | C1 (CAE) | 75-89 | | B2 | 70-89 | 89-80 | 89-80 | 75-89 | 200 | 600-799 | N2 |
| «Средний» | 400-499 | 4,5-5,5 | 60-74 | 60-74 | 2 | B2 (FCE) | 60-74 | | A1, A2, B1 | 55-69 | 79-60 | 79-60 | 60-74 | 180 | 400-599 | N3 |

[37] Получение степени PhD на иностранном языке, в зарубежном образовательном или научном учреждении, приравнивается к «продвинутому» уровню владения данным иностранным языком. Подтверждается копией диплома.

| Наименование выплаты | Основания получения выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Размер ежемесячной выплаты на 1,0 ставку, руб. |
|---|---|---|---|
| 3. За значение индекса Хирша по ядру РИНЦ | Индекс Хирша по ядру РИНЦ на основании информации в Научной электронной библиотеке elibrary.ru | Индекс Хирша от 2 до 3 | 1 000 |
| | | Индекс Хирша от 4 до 5 | 2 500 |
| | | Индекс Хирша от 6 и выше | 4 000 |
| 4. За наличие публикаций в базах Scopus и Web of Science | Количество публикаций в базах Scopus и (или) Web of Science за последние 5 лет (включая текущий год, в котором устанавливается стимулирующая выплата) с учетом авторского вклада | Сумма произведения количества публикаций на авторский вклад от 2,5 до 5 | 2 500 |
| | | Сумма произведения количества публикаций на авторский вклад более 5 | 4 000 |
| 5. За успешную защиту диссертации в период после 31.03.2019 | Присуждение ученой степени кандидата наук | при общем стаже работы в Университете на момент защиты не менее 1 года | 5 000 |
| | | наук при общем стаже работы в Университете на момент защиты менее 1 года | 2 500 |
| | Присуждение ученой степени доктора наук | при общем стаже работы в Университете на момент защиты не менее 3 лет | 12 000 |
| | | при общем стаже работы в Университете на момент защиты менее 3 лет | 6 000 |

1.3. Выполнение в отчетном периоде работы, сверх установленного п. 1.4 минимального объема учебных, учебно-методических, научно-исследовательских и иных работ и поручений, выраженного в баллах, в соответствии с таблицей[38]:

| Основания получения выплаты | Выполнение показателя эффективности в течение отчетного периода | Количество баллов |
|---|---|---|
| **1. За получение квалификационной категории, званий, степеней, знаков отличия** | | |
| 1.1. Получение квалификационной категории, звания, степени, знака, подтвержденное соответствующим дипломом, удостоверением, сертификатом, копией приказа, либо ссылкой на копию приказа, размещенную на официальном сайте уполномоченного органа. | Присвоение ученого звания «Доцент» | 2 500 |
| | Присвоение ученого звания «Профессор» | 3 000 |
| | Присвоение ученой степени кандидата наук | 3 000 |
| | Присвоение ученой степени доктора наук | 5 000 |
| | Присвоение звания «Мастер спорта»[39] | 2 500 |
| | Присвоение звания «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Тренер высшей категории».[7] | 3 000 |
| | Присуждение золотого знака ГТО | 1 500 |
| | Присуждение серебряного знака ГТО | 1 000 |
| | Присуждение бронзового знака ГТО | 500 |
| | Получение сертификата международного эксперта WorldSkills | 2 400 |
| | Получение сертификата национального эксперта WorldSkills | 2 000 |
| | Получение сертификата регионального эксперта WorldSkills | 1 600 |
| | Получение сертификата эксперта демонстрационного экзамена WorldSkills | 1 600 |
| **2. За осуществление образовательной, учебно-методической деятельности** | | |
| 2.1. Разработка и обновление[40] учебно-методических материалов, подтверждённая размещением на сайте НГУЭУ утвержденного документа | Разработка общей характеристики, компетентностной модели, учебного плана и аннотаций рабочих программ учебных дисциплин (профессиональных модулей) ОПОП СПО, за комплект | 5000 |
| | Обновление общей характеристики, компетентностной модели, учебного плана и аннотаций рабочих программ учебных дисциплин (профессиональных модулей) ОПОП СПО, за комплект | 2000 |
| | Разработка программы государственной итоговой аттестации, методических указаний по написанию выпускных квалификационных работ, фондов оценочных средств по государственной итоговой аттестации по ОПОП СПО вне зависимости от года набора, за единицу | 1500 |
| | Разработка рабочих программ всех видов практики, фондов оценочных средств по производственной (преддипломной) практике по ОПОП СПО вне зависимости от года набора, за единицу | 1000 |
| | Разработка рабочих программ учебных дисциплин, фондов оценочных средств по учебной дисциплине, методических указаний по выполнению всех видов самостоятельной работы вне зависимости от образовательной программы, года набора, за единицу | 1000 |
| | Разработка рабочей программы профессионального модуля ОПОП СПО вне зависимости от года набора, за единицу | 1500 |
| | Разработка фондов оценочных средств по профессиональному модулю ОПОП СПО, за единицу | 2000 |
| | Обновление всех видов учебно-методических материалов (рабочая программа, ФОС, методические указания), за единицу | 500 |

[38] Начисление баллов по п.1.3:
- не осуществляется в отношении выполненных поручений и работ, профинансированных за счет внутренних грантов, а также в рамках иных механизмов финансирования деятельности Университета (если иное не предусмотрено условиями внутреннего гранта, либо другого механизма финансирования);
- по разделу 1 осуществляется пропорционально доле занимаемой ставки;
- по разделам 2-4, 6 осуществляется пропорционально авторскому вкладу или коэффициенту участия (если вклад авторов или коэффициент участия не определен, то вклад определяется пропорционально числу авторов/организаторов);
- по п.п. 1.1, 2.6, 3.6, 3.7, 3.9, 3.10 не применяется в отношении внешних совместителей;
- по п.п. 3.1, 3.2, 3.5 количество баллов увеличивается на 20% при публикации (докладе) на иностранном языке;
- по разделам 2-6 осуществляется при условии аффиляции с Университетом.

[39] Устанавливается только для преподавателей дисциплины «Физическая культура» (или аналогичной) при наличии спортивного звания, присвоенного в соответствии с законодательством РФ, стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР.

[40] Под обновлением понимается внесение изменений в разработанные ранее учебные, учебно-методические материалы в части их структурных элементов не более чем на 30%

| Основания получения выплаты | Выполнение показателя эффективности в течение отчетного периода | Количество баллов |
|---|---|---|
| 2.2. Разработка учебно-методических материалов для электронной обучающей среды (MOODLE), осуществленная в соответствии с локальными нормативными актами | Тексты лекций, являющихся авторскими, за авторский лист[41] | 2 300, но не более 5 |
| | Тексты лекций, если Работник является составителем, за авторский лист[9] | 1 500, но не более 5 |
| | Тесты для проведения промежуточного контроля, за тестовое задание | 20, но не более 200 |
| | Слайд-презентация текстов лекций, за слайд | 15, но не более 200 |
| 2.3. Занятия в билингвальном формате | Проведение занятий по очной форме образования в билингвальном формате в соответствии с требованиями локальных нормативных актов, за акад. час | 200, но не более 50 |
| 2.4. Публикация печатного учебного издания (учебник, учебное пособие и др.), подтвержденная документально, при условии передачи исключительных прав Работодателю | Учебное издание, являющееся авторским, за печатный лист | 2 300, но не более 20 |
| | Учебное издание, если автор является составителем, за печатный лист | 1 500, но не более 20 |
| | Переиздание учебного издания в случае дополнения, переработки, исправления, за печатный лист | 300, но не более 20 |
| 2.5. Участие и победа в конкурсах, определенных локальными нормативными актами, подтвержденные документально (копия диплома участника, победителя, призера) | Присуждение диплома победителя (призера) во всероссийских конкурсах педагогического и профессионального мастерства преподавателей СПО | 20 000, но не более 1 |
| | Присуждение диплома победителя (призера) в межрегиональных и региональных конкурсах педагогического и профессионального мастерства преподавателей СПО | 5 000, но не более 1 |
| | Присуждение диплома победителя (призера) в конкурсах педагогического и профессионального мастерства преподавателей СПО муниципального и районного уровня | 1 500, но не более 2 |
| | Участие в конкурсах педагогического и профессионального мастерства преподавателей СПО | 500, но не более 3 |
| | Присуждение диплома победителя (призера) в конкурсах учебных изданий международного и всероссийского уровня | 5 000, но не более 2 |
| | Присуждение диплома победителя (призера) в конкурсах учебных изданий межрегионального, регионального уровня | 2 000, но не более 2 |
| 2.6. Участие в программах дополнительного образования при финансировании со стороны внешних заказчиков, подтвержденное актами | Наличие выполненных работ (оказанных услуг) по программам дополнительного образования Университета на сумму более 50 тыс. руб. | 3 000 |
| | Наличие выполненных работ (оказанных услуг) по программам дополнительного образования Университета на сумму от 25 тыс. руб. до 50 тыс. руб. | 1 000 |
| **3. Научно-исследовательская и инновационная деятельность** | | |
| 3.1. Публикация в научных изданиях, подтвержденная документально (копия первой страницы издания, статьи, а также страницы с выходными данными издания, или ссылка на официальный сайт издания) | Публикация в научных изданиях, индексируемых в базах Web of Science и Scopus | 30 000, но не более 3 |
| | Публикация в научных изданиях, включенных в базу данных RSCI и (или) ядро РИНЦ | 12 000, но не более 3 |
| | Публикация в научных изданиях, включенных в перечень ВАК. с импакт-фактором более 0.7 | 8 000, но не более 3 |
| | Публикация в научных изданиях, включенных в перечень ВАК | 5 000, но не более 3 |
| | Публикация на иностранном языке в зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях | 4 000, но не более 2 |
| | Публикация на русском языке в зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях | 2 000, но не более 2 |
| | Публикация статей в сборниках международных и всероссийских (национальных) конференций, включенных в РИНЦ | 600. но не более 3 |
| | Публикация в научных изданиях, включенных в РИНЦ | 400. но не более 3 |
| 3.2. Очное выступление с докладом на научных мероприятиях международного и всероссийского уровня, подтвержденное документально (программа мероприятия, публикация текста или тезисов доклада) | Очное выступление с пленарным докладом на научных мероприятиях международного и всероссийского уровня | 3 000, но не более 2 |
| | Очное выступление с секционным докладом на научных мероприятиях международного и всероссийского уровня | 2 000. но не более 2 |
| | Очное выступление со стендовым докладом на научных мероприятиях международного и всероссийского уровня | 1 000. но не более 2 |
| 3.3. Получение патента на Работодателя, подтвержденное документально | Получение патента на изобретение | 14 000, но не более 2 |
| | Получение патента на полезную модель | 10 000, но не более 2 |
| 3.4. Регистрация результата интеллектуальной деятельности Работника на Работодателя, подтвержденная документально | Подготовка для представления в Роспатент: программ для ЭВМ, баз данных, топологии интегральных микросхем. | 10 000. но не более 2 |
| | Подготовка документов для получения свидетельства о регистрации электронного ресурса для представления в уполномоченный орган (организацию) | 2 500, но не более 2 |
| 3.5. Публикация монографии, подтвержденная представлением экземпляра | Публикация монографии объемом не менее 10 п.л. (наличие ISBN, не менее 2-х рецензентов) | 20 000 |
| 3.6. Научное руководство подготовкой диссертации, подтвержденное копией диплома или ссылкой на приказ ВАК и копии страницы автореферата с указанием руководителя | Присуждение ученой степени кандидата наук | 25 000 |
| | Присуждение ученой степени доктора наук | 50 000 |
| 3.7. Рецензирование авторефератов диссертаций, подтвержденное копией отзыва, первых двух страниц автореферата | Подготовка и направление отзыва на автореферат диссертации при согласовании руководителем научной школы (при ее отсутствии - руководителем СП), за отзыв (для должностей профессор, доцент и (или) при наличии у Работника ученой степени) | 600. но не более 2 |

[41] К одному авторскому листу приравнивается 40 000 печатных знаков, включая пробелы, или 700 строк стихотворного материала, или 3000 см² графического материала (рисунки, схемы, графики и т.д.).

| Основания получения выплаты | Выполнение показателя эффективности в течение отчетного периода | Количество баллов |
|---|---|---|
| 3.8. Организация и проведение научных и экспертных мероприятий (круглых столов, конференций, семинаров, форумов и др.) | Организация и проведение мероприятий с участием работников Университета, представителей органов власти, бизнеса, науки, образования, общественности в соответствии с локальными нормативными актами Университета, за мероприятие | 1000, но не более 2 |
| 3.9. Наличие аккаунтов в научных базах, подтвержденное ссылками | Регистрация Работником аккаунтов с аффиляцией с НГУЭУ в системах Google Scholar, Scopus, ORCID, ResearcherID, ResearchGate, Academia.edu (при наличии у Работника ученой степени), за все аккаунты | 2 000 |
| 3.10. Выполнение грантов и НИР, исполнителем по которым выступает Университет, подтвержденное актами выполненных работ | Наличие в отчетном периоде выполненных грантов, НИР на коммерческих условиях от внешних заказчиков, на сумму более 50 тыс. руб. | 3 000 |
| | Наличие в отчетном периоде выполненных грантов, НИР на коммерческих условиях от внешних заказчиков на сумму от 25 тыс. руб. до 50 тыс. руб. | 1 000 |
| **4. Научно-исследовательская, внеучебная, воспитательная, проектная деятельность обучающихся** | | |
| 4.1. Подготовка (руководство, консультирование) обучающихся к очному участию в конференциях, конкурсах, олимпиадах, форумах, выставках, чемпионатах WorldSkills, соревнованиях, спартакиадах, подтвержденное копией документа о победе (участии), а также копии доклада, статьи (при наличии). Руководство обучающимися подтверждается документально, либо руководителем СП | Подготовка обучающихся к очному участию в мероприятиях международного и всероссийского уровня, кроме победителей указанных мероприятий, за обучающегося (команду, проект) | 1 000, но не более 3 |
| | Подготовка обучающихся к очному участию в мероприятиях межрегионального и регионального уровня, кроме победителей указанных мероприятий, за обучающегося (команду, проект) | 400, но не более 5 |
| | Присуждение обучающемуся звания победителя (призера) в очных мероприятиях международного и всероссийского уровня, за обучающегося (команду, проект) | 2 000, но не более 2 |
| | Присуждение обучающемуся звания победителя (призера) в очных мероприятиях межрегионального и регионального уровня | 800, но не более 3 |
| 4.2. Организация учебных, научно-исследовательских, внеучебных мероприятий и проектов для студентов | Организация и проведение мероприятий, реализация проектов в соответствии с локальными нормативными актами Университета, за мероприятие (проект) | 800, но не более 2 |
| **5. Информационная и профориентационная работа с абитуриентами** | | |
| 5.1. Очное участие в Днях открытых дверей Университета, подтвержденное программой мероприятия | Выступление с презентацией на Днях открытых дверей НГУЭУ (кроме деканов, заведующих кафедрами), за мероприятие | 500, но не более 2 |
| 5.2. Очное участие в мероприятиях с абитуриентами, включающее сбор анкетных данных | Внесение в соответствии с локальными нормативными актами информации о мероприятии и абитуриентах в общеуниверситетскую базу данных (CRM), за абитуриента (ранее отсутствовавшего в базе) | 20, но не более 300 |
| **6. Работа по организации практик, трудоустройству обучающихся и выпускников и иным формам взаимодействия с работодателями** | | |
| 6.1. Поиск мест практики и заключение договоров | Заключение долгосрочного договора по организации практик с новым работодателем (если ранее договоры не заключались) в соответствии требованиями локальных нормативных актов Университета, за договор | 500, но не более 2 |
| 6.2. Организация мероприятия или проекта с участием работодателей | Организация и проведение открытой лекции, семинара, мастер-класса представителя работодателя (не являющегося сотрудником Университета) для обучающихся и (или) сотрудников, либо реализация проекта в соответствии с требованиями локальных нормативных актов Университета, за мероприятие (проект) | 500, но не более 2 |
| **7. Имиджевая деятельность, экспертная и общественная работа** | | |
| 7.1. Повышение имиджа и популяризация НГУЭУ в средствах массовой информации (далее СМИ)[42], подтвержденное видео / аудио записью, бумажной копией статей, гиперссылками | Интервью или выступления на теле- и радиоканалах | 1 200, но не более 5 |
| | Интервью или статьи в печатных и интернет СМИ (кроме научных статей и статей в газете «Наша Академия») | 800, но не более 5 |
| | Экспертное мнение (цитирование) в печатных и интернет СМИ (кроме научных статей и статей в газете «Наша Академия») | 400, но не более 5 |
| 7.2. Работа в действующих наблюдательных и общественных советах (комиссиях), рабочих и экспертных группах, подтвержденное копиями протоколов заседаний в течение отчетного периода, иными документами (при наличии) | Участие в заседаниях и иные формы участия в работе действующих наблюдательных и общественных советов, комиссий, рабочих и экспертных групп, созданных нормативными актами федеральных, региональных, муниципальных органов власти, занимающихся вопросами науки, образования, других профессиональных областей, в том числе в качестве сертифицированного эксперта, за совет (комиссию), независимо от количества заседаний (иных форм участия) | 3 000, но не более 3 |
| 7.3. Работа в качестве эксперта чемпионата WorldSkills, подтвержденное документально | Участие эксперта в чемпионате профессионального мастерства WorldSkills, за чемпионат | 3 000, но не более 2 |
| 7.4. Работа в постоянно действующих советах и комиссиях общеуниверситетского уровня, созданных решением Ученого совета или приказом ректора, подтвержденное копиями протоколов заседания в течение отчетного периода, иными документами (при наличии) | Участие в заседаниях и иные формы участия в работе действующих советов и комиссий общеуниверситетского уровня – учебно-методического совета, научно-технического совета, редакционно-издательского совета и др. (кроме ученого совета Университета и факультетов и случаев, если членство предусмотрено должностными обязанностями или обязательно в соответствии с локальными нормативными актами), за совет (комиссию), независимо от количества заседаний (иных форм участия) | 500, но не более 2 |

1.4. Выполнение в отчетном периоде минимального (с учетом доли ставки) объема учебных, учебно-методических, научно-исследовательских и иных работ и поручений (трудовых обязанностей, оплачиваемых в рамках должностного оклада) в размере 300 баллов в месяц в расчете на 1,0 ставку[43].

2. Стимулирующие выплаты, предусмотренные п.п. 1.2, 1.3, начисляются при условии соблюдения требований, указанных в п.п. 1.1, 1.4.

[42] Под средствами массовой информации (СМИ) понимаются зарегистрированные в качестве СМИ: телеканал, радиоканал, периодические печатные издания, тираж которых не менее 1 тысячи экземпляров; сетевые издания (сайты в сети Интернет).

[43] Для целей расчета минимального объема работ и поручений применяются результаты выполнения Работником в отчетном периоде показателей, предусмотренных п. 1.3., в баллах. Указанный в п.1.4 минимальный объем работ и поручений, выраженный в баллах, умножается на количество месяцев в отчетном периоде с целью приведения к минимальному объему работ и поручений за отчетный период.

3. Сбор информации о выполнении Работниками поручений и работ осуществляется не реже 2-х раз в год. Отчетный период, форма и порядок предоставления информации устанавливается приказом ректора. Отчетный период может составлять от 3 до 7 календарных месяцев. В отдельных случаях, в том числе в связи с окончанием трудового договора, отчетный период может быть сокращен.

4. С целью расчета стимулирующей выплаты 1 балл приравнивается к 1 рублю. Стимулирующая выплата за выполнение в отчетном периоде поручений и работ в соответствии с п.1.3, рассчитывается как разность между суммой баллов за выполненные в отчетном периоде показатели и суммой баллов за выполнение минимального объема работ и поручений, выраженного в баллах (с учетом должности, доли ставки, количества месяцев в отчетном периоде), указанных в п.1.4[44].

5. В целях проверки качества и объема выполненных Работником поручений и работ, а также достоверности представленных данных, Работодатель вправе запрашивать у Работника и его непосредственного руководителя дополнительные информацию и документы.

6. Если в отчетном периоде Работник выполнял у Работодателя другую работу на основании другого трудового договора, стимулирующие выплаты, предусмотренные трудовым договором, производятся однократно (по одному трудовому договору Университета с Работником), за исключением выплат по п.п. 1, 2 таблицы, приведенной в п.1.2.

7. Если в течение отчетного периода изменялся объем работы Работника (доля ставки), то фактически выполненный и минимальный объемы работ и поручений рассчитываются пропорционально времени, отработанному на соответствующих ставках.

8. Ответственность за достоверность и своевременность предоставления информации о выполнении Работником показателей эффективности для расчета стимулирующей выплаты несет Работник.

9. Если Работником не была предоставлена информация о выполнении отдельных показателей эффективности в установленные сроки, Работник имеет право предоставить данную информацию одновременно с предоставлением информации за следующий отчетный период, при этом не нарушая количественные ограничения в отношении предельных объемов поручений и работ за отчетный период, установленные п.1.3.

10. Выплата стимулирующих выплат, установленных п.1, производится не позднее второго месяца, следующего за месяцем окончания отчетного периода.

[44] В случае невыполнения Работником минимального объема работ и поручений в отчетном периоде, невыполненный объем (в баллах) прибавляется к минимальному объему работ и поручений следующего отчетного периода.

Приложение №5
к дополнительному соглашению о внесении изменений и дополнений к коллективному договору федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ» на 2018 – 2020 гг.

**СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА 2019 год**
**ФГБОУ ВО "НГУЭУ" в лице ректора Новикова А.В. и работники ФГБОУ ВО "НГУЭУ" в лице председателя профсоюзной организации Иваненко М.А. заключили настоящее соглашение на выполнение в 2019 году следующих мероприятий по охране труда:**

| № п/п | Наименование мероприятий | Ориентировочная стоимость работ (руб.) | Планируемый срок исполнения | Должность, фамилия, инициалы ответственного лица |
|---|---|---|---|---|
| **Организационные мероприятия** | | | | |
| 1 | Составление перечня рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда в 2019 году | | март | Проректор по общим вопросам Шмаков О. А. |
| 2 | Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) | 110 000 | октябрь | Проректор по общим вопросам Шмаков О. А. |
| 3 | Обеспечение подразделений документацией и журналами по охране труда | 10 000 | в течение года | Проректор по общим вопросам Шмаков О. А. |
| 4 | Обучение по охране труда руководителей структурных подразделений, имеющих лицензию на проведение обучения | 50 000 | в течение года | Проректор по общим вопросам Шмаков О. А. |
| 5 | Организация приобретения аптечек первой помощи для структурных подразделений | 20 000 | ноябрь | Проректор по общим вопросам Шмаков О. А. |
| 6 | Пересмотр и актуализация инструкций и программ вводного инструктажа, инструктажа на рабочем месте по охране труда | | в течение года | Проректор по общим вопросам Шмаков О. А. |
| **Обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ)** | | | | |
| 7 | Пересмотр и актуализация положения о выдаче обслуживающему персоналу спецодежды, обуви, средств индивидуальной защиты, дезинфицирующих и моющих средств в соответствии с действующим законодательством. | | 1 квартал | Проректор по общим вопросам Шмаков О. А. |
| 8 | Приобретение спецодежды, обуви, средств индивидуальной защиты, дезинфицирующих и моющих средств согласно утвержденным нормам. | 100 000 | март ноябрь | Проректор по общим вопросам Шмаков О. А. |
| 9 | Обеспечение обслуживающего персонала спецодеждой, обувью, дезинфицирующими и моющими средствами согласно утвержденным нормам. | | в течение года | Проректор по общим вопросам Шмаков О. А. |
| 10 | Контроль соблюдения требований нормативной документации при выдаче и использовании работниками средств индивидуальной защиты (СИЗ), дезинфицирующих и моющих средств. | | в течение года | Проректор по общим вопросам Шмаков О. А. |
| **Лечебно-профилактические мероприятия** | | | | |
| 11 | Заключение договоров на прохождение предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными условиями труда, прохождение психиатрического освидетельствования (для работников, подлежащих такому освидетельствованию, а также прохождение гигиенического обучения работников комбината питания, общежития и бассейна | 1 300 000 | декабрь 2018 - март 2019 | Проректор по общим вопросам Шмаков О. А. |

| № п/п | Наименование мероприятий | Ориентировочная стоимость работ (руб.) | Планируемый срок исполнения | Должность, фамилия, инициалы ответственного лица |
|---|---|---|---|---|
| 12 | Контроль прохождения работниками обязательных медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования, а также гигиенического обучения. | | в течение года | Проректор по общим вопросам Шмаков О. А. |
| **Мероприятия по пожарной безопасности** | | | | |
| 13 | Испытание пожарных кранов и перемотка пожарных рукавов (2 раза в год в соответствии с требованиями нормативов) | 85 000 | март октябрь | Проректор по общим вопросам Шмаков О. А. |
| 14 | Организация проверки знаний ответственных за противопожарное состояние лиц по программе пожарно-технического минимума | 50 000 | в течение года | Проректор по общим вопросам Шмаков О. А. |
| **Защита окружающей среды** | | | | |
| 15 | Выполнение требований Федерального законодательства и органов местного самоуправления в области охраны окружающей среды. | | в течение года | Проректор по общим вопросам Шмаков О. А. Начальник управления эксплуатации Олешко О. Н. |
| 16 | Контроль за осуществлением своевременного сбора, транспогртировки и утилизации вредных отходов, материалов и оборудования | | в течение года | Проректор по общим вопросам Шмаков О. А. Начальник управления эксплуатации Олешко О. Н. |
| | **Итого** | **1 725 000** | | |