|  |  |
| --- | --- |
| **Название проекта** | Разработка и внедрение системы грейдов |
| **Цель проекта** | Разработать грейдовую систему оплаты труда  |
| **Аннотация проекта** | Грейдовые системы устанавливают оплату труда в зависимости от значимости должности (рабочего места) для конкретного предприятия. В этом случае оплата в большей степени увязывается с результатами труда работника, повышается эффективность труда, распределение трудовых функций. |
| **Источники информации** | Анализ значимости трудовых функций по должностям и рабочим местам |
| **Применяемые методики** | Балльно-факторная методика оценки, экспертные оценки, методика грейдирования Хея  |
| **Планируемые результаты** | Более оптимальное распределение трудовых функций, повышение оплаты на значимых рабочих местах и должностях, экономия ФЗП |
| **Ключевые специалисты** | Константинова Д.С., Масалова Ю.С., Михайлова Е.М. |
| **Телефон для справок** | 243-95-12 |
| **Диапазон стоимости** | Не менее 300тыс.руб. |
| **Срок реализации** | Не менее полугода |
| **Потенциальные заказчики** | Предприятия любых форм собственности |