|  |  |
| --- | --- |
| **Название проекта** | Опыт использования и предложения по внедрению эффективных контрактов в органах власти и бюджетных организациях НСО |
| **Цель проекта** | Исследование особенностей реализации мотивационной и стимулирующей функции заработной платы работников государственных (муниципальных) организаций и разработка рекомендаций, направленных на повышение уровня их реализации в рамках совершенствования применяемых систем оплаты труда. |
| **Аннотация проекта** | На федеральном уровне была сформирована нормативная база в целях реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в виде «Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) организациях на 2012-2018 годы», которая была утверждена Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 N 2190-р. (далее Программа). Данным документом были установлены цели, задачи и мероприятия по совершенствованию системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.  Таким образом, начиная с 2012 года, был запущен процесс постепенного перехода к новой системе оплаты труда в государственных (муниципальных) организациях, учитывающей качественные показатели работы, что должно было способствовать повышению уровня заработной платы работников. В рамках проекта планируется оценка достижения поставленных целей в Программе на уровне НСО.  Важнейшим мероприятием Программы стало внедрение эффективного контракта. Для повышения мотивации и эффективности деятельности работников органов власти и бюджетных организаций НСО особенно актуальными являются вопросы обеспечения взаимосвязи заработной платы (посредством эффективных контрактов) с результатами их деятельности и целевыми показателями, установленными для данных структур на государственном уровне. В рамках проекта планируется провести анализ сложившейся практики использования эффективных контрактов, выделить успешную практику применения и разработать предложения, как по дальнейшему внедрению, так и по совершенствованию уже имеющихся эффективных контрактов. |
| **Источники информации** | Нормативно-правовая база, статистическая информация, локальные акты и данные государственных (муниципальных) организаций, результаты социологических исследований. |
| **Применяемые методики** | Анализ, синтез, обобщение и сравнение, социологические и статистические методы исследования |
| **Планируемые результаты** | Будут подготовлены рекомендации по совершенствованию механизмов оплаты труда работников государственных (муниципальных) организаций НСО, обеспечивающие реализацию мотивационной и стимулирующей функции заработной платы за счет непосредственной зависимости от вклада каждого работника в достижение общего результата на заданном качественном уровне. |
| **Ключевые специалисты** | Сотникова Светлана Ивановна, Масалова Юлия Александровна, Абакумова Надежда Николаевна, Константинова Дина Сергеевна, Колник Елена Владимировна, Миронова Мария Алексеевна |
| **Телефон для справок** | 243-95-12 |
| **Диапазон стоимости** | От 50 - 100 тыс. руб. в пределах одной организации. Общий обзор по НСО от 300-500 тыс. руб. |
| **Срок реализации** | От 3-6 месяцев в пределах одной организации. Общий обзор по НСО 9 месяцев. |
| **Потенциальные заказчики** | Руководство государственных и муниципальных организаций, отраслевые органы государственной власти НСО. |

**Краткое описание типового проекта кафедры экономики труда и управления персоналом**